Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА».
Тел.: дневной 3-67-50—доб. 59 и 4-0 2-75, ночной 1-44-15, ГЛАВНОЙ КОНТОРЫ 91-67.

Цена отдельного № в Москве, в провинции и на ст. жел. дор. 10 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г.).

Подписная плата на август и до конца года.
На август в Москве и в провинции . . 250 руб.
С 1 августа до конца года . . . . 1000 „
Перемена адреса . . . . 20 „
За границей на один месяц—2руб.золотом по курсу дня подписки.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ
В Москве: в конторе газ. „Труд"—Солянка, 12, ВЦСПС, комната 22, и в экспедпечати—Тверская, 38.
— В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.
В Харькове. „Дворец Труда", Павловская пл., кв. 74, во всех почт.-тел. конторах Республики и всеми местными контрагентами и центральной экспедиции печати.
Денежные переводы направлять исключительно в адрес конторы газеты „Труд".

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:
В Москве и Петрограде (в дензнаках выпуска 1922 г.) за строку нонпарели . 100 руб.
В провинции . . . . 80 руб.
Театральные об'явления—по соглашению.
За об'явления о спросе и предложении труда (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр. 50 руб

ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ:
В Москве: контора газеты „Труд"—Солянка, 12, «Дворец Труда», 4-й этаж, комната 22, от 10 до 4, часов ежедневно, и в государственной конторе об'явлений „Госаноно"—Тверская, Большой Гнездниковский пер., 8.
В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.

№ 186 | Вторник, 22-го августа 1922 года. | Год издания 2-й.

ТЕЛЕГРАММЫ.

За границей.

Германия.

ЗА РАЗОБЛАЧЕНИЕ ИЗМЕННИКОВ.

ГАННОВЕР, 18 августа. (Радио германской прессы). **«Роте Фане», центральный орган германской коммунистической партии, закрыта правительством на три недели, начиная с 19 августа, за перепечатку воззвания Коминтерна от 10 августа, и выпады против баварского правительства, которое газета систематически обвиняет в государственной измене.**

ПОБЕДА КОММУНИСТОВ.

БЕРЛИН, 16 августа. Коммунисты одержали ряд побед на выборах на железнодорожный с'езд—**кроме Берлина, также и в провинции.**

Польша.

С'ЕЗД ЖЕЛ.-ДОР.

ВАРШАВА, 20 августа. «Работник» сообщает, что на открывшийся с'езд польских железнодорожников прибыло 292 делегата. С'езд единогласно принял резолюцию **о немедленном повышении заработной платы.**

На с'езде присутствует около 57 членов оппозиции, т.-е. коммунистов.

Италия.

РЕПРЕССИИ ЗА ВСЕОБЩУЮ ЗАБАСТОВКУ.

РИМ, 18 августа. За участие в забастовке **подвергнуто дисциплинарным наказаниям 50.000 железнодорожников.** Рабочие или временно устранены с должностей, или совершенно удалены со службы. Кроме того, руководители забастовки преданы суду.

В Риме удалено со службы несколько сот почталионов.

Так как Факта в свое время обещал социалистическим депутатам, что правительство воздержится от репрессий, если стачка будет прекращена, то социалистическая фракция обратилась к Факта с телеграммой, требуя об'яснения этих массовых увольнений. Факта на этот запрос не ответил.

РИМ, 16 августа. Министр путей сообщения Риччио заявил в сенате, что **правительство наложило дисциплинарные взыскания на бастовавших железнодорожников и готовит еще целый ряд репрессий против рабочих общественных учреждений.** Сенат одобрил сообщение министра и единогласно выразил доверие правительству.

Англия.

СОКРАЩЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

ЛОНДОН, 17/VIII. **В связи с уменьшением** дороговизны на английских железных дорогах сокращается заработная плата.

Америка.

СВОБОДА ШТРЕЙКБРЕХЕРСТВА.

РИМ, 20 августа. (Радио ит. прессы). Президент Гардинг на заседании конгресса произнес речь, в которой **требовал немедленного принятия закона, представляющего ему полномочия для борьбы с забастовками путем применения «принципа свободы труда»**, т.-е. при помощи штрейкбрехеров.

Ближн. Восток.

ПРОТЕСТЫ ПРОТИВ АВТОНОМИИ.

ГАННОВЕР, 18 августа. (Радио германской прессы). Ангорское правительство обратилось к верховным союзным комиссарам в Константинополе **с протестом против провозглашения автономии занятых Грецией областей Малой Азии.** Антанта, со своей стороны, обратилась к греческому правительству с нотой протеста против провозглашения автономии.

По вопросу о мораториуме.

ЭЙЛЬВЕЗЕ, 19 августа. (Радио гер. прессы). **Согласно официальному сообщению, репарационная комиссия единогласно постановила командировать 2-х своих членов, в том числе английского представителя Брэдбари, в Берлин, для получения от германского правительства необходимой информации в связи с вопросом о предоставлении Германии мораториума.**

Как сообщает аг. Гаваса, члены комиссии выехали из Парижа 19 августа, вечером, и останутся в Берлине несколько дней.

Берлинская печать в связи с этим отмечает, что положение значительно изменилось, так как Пуанкаре теперь вынужден выждать результатов берлинского совещания.

Воззвание Коминтерна к рабочим Англии.

РАБОЧИЕ АНГЛИИ!

БУДЬТЕ СОЛИДАРНЫ С ШАХТЕРАМИ АМЕРИКИ!

Вот уже 4 месяца, как длится жестокая борьба северо-американских шахтеров с угольными баронами. В течение нескольких месяцев сотни тысяч рабочих без различия языка и расы обороняются от наступления американских финансовых королей. Армии штрейкбрехеров, введенное в 15 штатах военное положение, целое войско провокаторов не смогли сломить их солидарности и заставить их работать на эксплоататоров за еще более низкую заработную плату, при еще более длинном рабочем дне.

Их геройское сопротивление начинает приносить плоды.

Накопленные капиталистами для борьбы угольные запасы истощились. Американская промышленность начинает задыхаться, американские капиталисты стоят перед угрозой крупного поражения.

Английским капиталистам прекрасно известно, что поражение американским эксплоататорам будет означать их собственное поражение и усиление английских рабов наемного труда. Они поняли, в чем заключается их классовый интерес и приходят на помощь теснимым американским шахтовладельцам. Они нагружают и посылают в Америку целые флоты угля. Каждый пароход с углем, прибывающий в северо-американские гавани, подкрепляет силы угольных баронов и сводит на-нет те результаты, которых достигли борющиеся рабочие.

Существует опасность, что беспримерная по длительности и самопожертвованию борьба наших пролетарских братьев окажется проигранной, благодаря международной солидарности капиталистов.

Ей должна быть противопоставлена международная солидарность рабочих.

С этой целью собрался во Франкфурте международный конгресс шахтеров. Но он остался верен духу, одушевляющему Амстердамский Профинтерн, и не решил прибегнуть к единственно действительному средству — воспрепятствованию вывоза угля в Америку. Этим амстердамцы вновь доказали, как они это уже неоднократно делали, что они не намерены серьезно бороться с капиталистами и готовы предоставить самим себе стачечников. Если английские рабочие не заполнят бреши, которую пробивает эта измена в борьбе наших братьев, то они сами будут виноваты в ожидающем их поражении.

Английские транспортные рабочие, рабочие гаваней, шахтеры, ваш черед! Вы должны понимать, что каждая нагрузка углем парохода, отправляемого в Америку,—удар в спину борющимся там рабочим. Вы должны понять, что вы оказываете услугу штрейкбрехерам, что вы оказываете поддержку капиталистам, поскольку не препятствуете доставке угля в Америку.

Вы должны понимать, что поражение американских рабочих неминуемо отразится на вас. Сокращение заработной платы и удлинение рабочего дня в Америке будет иметь аналогичные последствия и в Англии.

Да здравствует солидарность английских и американских рабочих!

ИСПОЛКОМ КОМИНТЕРНА.

По РСФСР.

МУНИЦИПАЛИЗАЦИЯ ДАЧ.

Президиум Моссовета постановил муниципализировать для нужд Мосздравотдела и др. учреждений Московского Совета 79 дачных строений в поселке «Хорошевский Серебряный Бор».

Эксплоатация дач будет находиться в ведении Президиума Моссовета.

КОМПЕНСАЦИЯ ПОДРОСТКАМ.

По раз'яснению НКТ, малолетние и подростки (до 18-ти лет), занятые на сезонных и временных работах и неимеющие возможности использовать свое право на очередной отпуск, получают взамен отпуска денежную компенсацию в размере 12% месячной заработной платы, независимо от характера выполняемой ими работы.

— 1-й Всероссийский с'езд рабочих сахарной промышленности, происходящий в Харькове, отмечает, что при нормальных метеорологических условиях в эту кампанию **ожидается до 15 милилонов пуд. сахару.**

— В связи с отказом Наркомпрода снабжать центральное правление каменноугольной промышленности Донбасса мясом и жирами, последнее приступило к **заготовкам на собственные средства.**

— Вследствие недостатка денег Бассолью в Астраханской губ. **выпущены свои денежные обязательства,** по которым рабочим отпускается из лавок Бассоли мануфактура, обувь и продукты.

— СНК Украины утвердил смету Наркомвнудела в 150 миллиардов руб. **на восстановление городов Украины.**

— Бухарский Назират просвещения разрешил **открытие в Бухреспублике частных учебных заведений.**

— Рыбинским Губэкосо организуется **коммунальный банк.**

УРОЖАЙ.

— По всей территории Татреспублики **начался посев озимой ржи.**

— В некоторых уездах Тульской губерн. **повреждено от 25—50% посевов.**

— **Валовый урожай** по Рязанской губ. составляет 25.000.000 пуд.

— Умолот ржи в Казанской губ. дает **40—45 пуд. с десятины.**

— В местностях, поврежденных неурожаем, крестьяне **приступили к заготовке суррогатов.**

— В связи с употреблением муки нового обмолота, зерно которого поражено спорыньей, в Донской области отмечается **большое количество заболевание гангреной.**

— По трем уездам Царицынской губ. пронесся **страшный ураган.** Во многих местах разрушены мосты, дома, раскиданы скирды хлеба.

— Средняя урожайность хлебов, огородов и трав по Петроградской губ. *удовлетворительная.*

— На Черниговских рынках в большом количестве *появилось зерно нового урожая.*

ПРОДНАЛОГ.

— Из различных мест сообщают о начавшемся поступлении натурналога. **Кампания везде проходит блестяще.** В Ставропольской губ. ежедневное поступление составлет 111% задания, в Краснодаре с начала кампании поступило 3.419.492 пуд., в Курской губ. ежедневное поступление превышает 200.000 пуд. В некоторых уездах Орловской губ. началась ссыпка натурналога. В Тамбовской губ. для проведения продналоговой кампании мобилизовано 75 ответственных работников.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Репарационная комиссия приступила к обсуждение вопроса о мораториуме для Германии.

— Конференция 2½ Интернационала отложена до начала сентября.

— Во Львове началась забастовка булочников. Бастующие применяют меры террора к штрейкбрехерам.

— По всей Италии, вследствие неимоверной жары, доходящей до 40 градусов, происходят пожары лесов и фабрик.

— Группа рабочих идет пешком из Бермингама в Лондон для личных переговоров с правительством о размерах воспомоществования безработным.

— В связи с вновь об'явленной в Испании всеобщей забастовкой распущен испанский профсоюз работников связи.

— Прекратилось издание крупнейшей итальянской социалистической газеты «Аванти».

— В связи с отклонением берлинского соглашения Баварией, в Берлин прибыла новая баварская комиссия.

— На некоторых жел.-дор. линиях в Соединенных Штатах бастующие железнодорожники организовали ряд террористических выступлений.

— Литовский сейм принял закон о введении в Литве новой денежной единицы.

— В Лигу Наций представлено заявление Венгрии о приеме ее в число членов.

— В Будапеште забастовало 30.000 рабочих металлистов.

— Коммунистическая партия во Владивостоке об'явлена вне закона.

—Представитель РСФСР в Китае тов. Иоффе прибыл в Пекин.

Сегодня в номере:

За разоблачение изменников, „Роте Фане"—орган коммунистической партии Германии закрыт на 3 недели.

СТАТЬИ.

ДОНБАСС ПОГИБАЕТ — Калнин. Выработка угля в Донбассе резко понижается вследствие отсутствия оборотных средств и недостатка квалифицированных рабочих.

Надвинувшийся кризис необходимо ликвидировать путем улучшения материального положения горняков и более регулярного снабжения денежными средствами.

К ПОРЯДКУ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ХЛЕБНОГО ФОНДА —Вундерлих. Хлебный фонд не может служить только для снабжения рабочих. Он явится также и регулятором цен. Наркомпрод, как держатель хлеба, и ВТС обязаны ослаблять давление частного рынка и содействовать понижению цен.

Донбасс погибает.

По последним телеграфным сведениям, чистая добыча угля Донбасса в июле равна одиннадцати миллионам пудов; валовая, очевидно, около 20 миллионов пуд. Это означает, что падение месячной добычи, начавшееся уже в январе этого года (декабрь пр. г.—53.053 тыс. пудов, январь — 39.725, март — 39.021, июнь—31,8), сделало в июле стремительный скачек вниз. Июльская добыча этого года близко подходит к июльско-августовской добыче пр. г., когда весь Донбасс задыхался в костлявых руках страшнейшего голода.

Но теперь хлеб имеется. В течение этого года Донбасс всегда имел хлеб. Спрашивается: в чем же дело, где причины такого общего падения добычи в течение всего этого года? Чем об'яснить катастрофическое понижение июльской добычи?

Ответ простой: *в недостатке оборотных средств и распылении рабочей силы кроется гибель Донбасса.*

Недостаток оборотных средств чувствовался давно. Вернее, он душил Красный Донбасс с первых дней его существования. Но тогда кое-как изворачивались: было плановое снабжение, милитаризация труда, центр отзывчивее относился к нуждам угле-промышленности, и Донбасс жил, возрождался, восстанавливал свои силы, былую мощь всероссийской кочегарки.

Картина резко меняется с февраля этого года, когда заговорили о переводе предприятий Центрального правления каменноугольной промышленности Донбасса (ЦПКП) на коммерческие начала. Плановое снабжение прекратили, заставили ЦПКП за все платить, но никаких оборотных средств не дали. Донецкий уголь по прежнему брали по нарядам, бесплатно; кто-то даже торговал донецким углем, но деньги в кассу ЦПКП не поступали. Наркомфин тоже что-то забыл угольную промышленность, и, не будь случайных подачек ВСНХ, Донбасс сидел-бы без хлеба и технических материалов.

В марте по этому поводу поспорили как следует, и ЦПКП получает 978.000 наркомфиновских рублей, вместо следуемых ей по ассигнованным кредитам 1.278 тыс. рублей. Решили также, что НКПС, военные, санитарные и пр. государственные учреждения будут покупать донецкий уголь по твердой цене, установленной в размере 400 тыс. рублей, в то время как пуд угля ЦПКП обходится в 1 милл. рублей.

Но платежи и после марта поступали весьма и весьма неаккуратно. Даже торгуя себе в убыток ЦПКП денег не выручало: покупатели оказались мало платежеспособными. Задолжало и ЦПКП: так к 1-му июня одна задолженность рабочим равнялась 1 триллиону 590 мил. рублей.

Опять очередной скандал, опять паломничество в центр., борьба ЦКВСГ и ГУТ'а. Выезжает специальная комиссия т. Смилги в Донбасс и бьет тревогу: Донбасс в тупике, Донбасс нуждается в помощи, иначе Донбасс погибнет! Приступают, наконец, к ликвидации задолженности и так она «ликвидируется» и по настоящий день.

Тяжелые переживания Донбасса этим, однако, не кончаются. Сдавленная, полузадушенная задолженностью и недостатком оборотных средств, каменноугольная промышленность Донбасса пытается свертываться, постепенно и планомерно сокращать свою добычу. Производственная программа, с ведома и по указаниям ГУТ'а, пересматривается и урезывается. Идет и сокращение количества рабочих.

Но подоспевает весна, лето. Северный Кавказ, Кубань пред'являет спрос на рабочие руки. И обычный летний отлив горнорабочих на сельские работы в этом году принимает характер повального бегства. Особенно много уходит квалифицированных горняков. Так, одних забойщиков убыло до 50%: в декабре—14.690 забойщиков, к 1-му июля—7.750. Уходят также крепильщики, саночники, слесаря, машинисты и др.

Уходят потому, что материальное положение горняков чрезвычайно тяжелое. На пайке среднего донецкого шахтера (75 ф. хлеба, 3,75 ф. крупы, 2 ф. сахару, 2,5 ф. жиров и 7,5 ф. мяса в м-ц) существовать семейному рабочему трудно. Деньги же он редко получает, да и то гроши, обесцененные запоздалой выплатой. Приходится подрабатывать или сверхурочными, или где-нибудь на стороне. Это не всегда удается. В результате, в горных районах Донбасса не редки кошмарные картины Поволжского быта. И горняки Донбасса бегут, спасаются на Кубань, туда, где имеется хлеб и работа. Остаются на шахтах полуинвалиды, забойщики-старики, да пришельцы с голодной Волги, мало сведующие в горном деле.

Отсюда общее падение добычи и резкий скачек вниз в июле. Теперь уже не один недостаток оборотных средств толкает Красный Донбасс в пропасть, туда же влечет его и массовый уход забойщиков и других квалифицированных горнорабочих. Жизненный нерв Донбасса подрезан: его рабочая сила распылена.

Создается в высшей степени угрожающее положение наших угольных предприятий в Донбассе. Они замирают из-за отсутствия умелых рабочих рук. А это означает неизбежное разрушение наших рудников, шахт: их подземные работы разрушаются, разрушается и общее техническое оборудование, раз нет добычи угля. Для восстановления же потребуются годы и такие средства, какие наша республика может собрать только с большим трудом.

Отсюда вывод: 1) *немедленно улучшить материальное положение горнорабочих Донбасса.* Поставить оплату квалифицированного труда, особенно забойщиков, как можно выше. 2) *Снабжать Донбасс регулярно, своевременно оборотными средствами.*

Это нужно сделать сейчас и быстро, ибо Донбасс погибает.

А. КАЛНИН.

К порядку использования хлебного фонда.

В настоящее время в Госплане утверждается план продовольственного снабжения на 1922—1923 г.г., причем, на основе предложений Наркомпрода, хлебные фонды распределяются по отдельным хозяйственным об'единениям.

Необходимо вдумчивое отношение к вопросу, каким образом и на какие цели эти хлебные фонды могут быть использованы.

Работа высшего тарифного совета за истекший период с очевидностью показала, что в системе оплаты труда продовольственная часть ее еще не потеряла всего своего значения.

Все 4—5 последних лет характеризуются тем, что с осени, в отношении оплаты труда, всегда все обстоит сравнительно благополучно: и нормы снабжения продовольствием устанавливаются высокие, и планы как будто учитывают потребности полностью. Совершенно не та картина замечается к весне: нормы сокращаются, из плана выбрасываются целые отрасли производства, и на трудовом рынке появляются армии безработных.

В своей работе по установлению минимума заработной платы высший тарифный совет использовал до сих пор два источника: денежную эмиссию и продовольственные фонды.

Признавая необходимость перехода к оплате труда только деньгами, без навязывания рабочему продовольствия, высший тарифный совет был далек от мысли совершенно отказаться от хлебных рессурсов, как элемента, способного при правильном использовании его, несколько видоизменить только что описанную картину.

Предполагалось, что, отказываясь от принудительного снабжения продовольствием своих работников, государство сумеет, при существовании этих рессурсов, как единственной реальной и твердой единице в его бюджете, так их использовать, чтобы вопросы цены хлеба не оставались недоступны его влиянию.

Вместе с тем, отказ Наркомпрода реально учитывать целесообразное использование хлебных фондов, ибо распределение их между хозяйственными производственными органами, конечно, еще не обеспечит такового, заставляет другие государственные органы, и в первую очередь высший тарифный совет, а потом и отраженно Наркомфин,—вдумчиво отнестись к вопросу использования хлебных рессурсов в их прямом назначении: служить питанию работников на государственных предприятиях и учреждениях.

Не ставя границ в способе использования хлебных фондов хозяйственными органами, государство рискует, что последние используют его в первую очередь в целях увеличения своих оборотных средств, так как недостаток в таковых в настоящее время особенно остер.

Ясно, что такое использование хлебных фондов будет в большинстве случаев нерационально в смысле выгодности их реализации, и может повлиять на состояние хлебных цен в месте реализации в нежелательном направлении.

Если высший тарифный совет считает целесообразным отказаться от принудительного снабжения продовольствием рабочих государственной промышленности, то вместе с тем мыслилось использовать хлебные рессурсы в том направлении, чтобы при помощи их дать возможность рабочим приобретать хлеб, особенно в районах, менее благоприятных в смысле урожая, по более низким ценам, чем его предлагает рынок.

Высший тарифный совет в своей работе стремился, путем медленным, что необходимо в зависимости от кон'юнктуры рынка, но неуклонным, не только сохранить уровень реальной заработной платы, но постоянно повышать его, хотя-бы до прожиточного минимума.

Выйти на этот путь одной денежной выплатой заработной платы, очевидно, не удастся, поскольку и на будущий год мы будем иметь районы, которые еще не смогут оправиться от всех бедствий голода прошлого года.

И вот в этих-то целях необходимо установить такой порядок расходования хлебных фондов, который бы путем своевременной реализации его в районах, где цены на хлеб будут особенно высоки, смог удержать спекулятивные стремления рынка.

Если свободная продажа хлеба хозяйственными производственными органами из отпущенных им рессурсов неминуемо повлечет скупку его спекулянтами, в лучшем случае для продажи его при более высоких ценах, то мыслится другой порядок их использования.

Необходимо, чтобы держателем хлеба оставался Наркомпрод, и в случае его отказа,—Госбанк, или какой-либо другой государственный орган, который должен его держать, как определенную доходную статью государственного бюджета, и использование которого должно итти по его прямому назначению—снабжению рабочих государственных предпрятий.

Высшему же тарифному совету, как регулирующему основные вопросы заработной платы, должно быть предоставлено право направлять эти рессурсы в районы, где потребность в хлебе особенно остра, с предложением, в зависимости от размеров минимальных ставок, назначать цены на этот хлеб с тем расчетом, чтобы реальный уровень заработной платы не только не падал, а повышался.

В заключение надлежит отметить, что при передаче хлебных рессурсов хозорганам, государство снова не избежит язвы последних месяцев—задолженности по заработной плате. Снова будут представляться целые груды материалов, учитывающие плохое качество хлеба, его сорность, невозможность своевременной реализации, а также убыточность этой вынужденной, как тогда будет говориться, реализации.

Кроме того, этот порядок есть отказ, с одной стороны, от использования хлебных фондов на заработную плату, ибо путем коллективных договоров использовать его, очевидно, не удастся, и во всяком случае, говорить о регулировании цен на хлеб нельзя будет.

С. ВУНДЕРЛИХ.

Нужна ли бронь подростков в учреждениях.

Учтя необходимость восстановления и пополнения квалифицированной рабочей силы, СНК издал постановление о бронировании подростков в предприятиях.

То же постановление кладет обязательство на ВЦСПС и другие органы установить предельный минимум подростков в отраслях промышленности, но перечисленных в упомянутом декрете. Остается, таким образом, вопрос, какое значение имеет это постановление для союза совработников и должен ли он стремиться к законодательному регламентированию предельных норм подростков, занятых в учреждениях и предприятиях?

Самый распространенный тип подростков, входящих в союз совработников — это курьеры, конторские ученики и подростки-продавцы, сосредоточенные в торговле.

Мы не станем здесь разбирать, какую эволюцию проделывает курьер на своем жизненном пути, остается ли он курьером до конца своих дней или он переходит на другую, более высокую ступень служебной лестницы. Ясно только одно, что между первобытным состоянием курьера и следующей служебной ступенью, если она в действительности достигается в жизни курьера, нет ничего общего, ничего похожего на то, что преемственно связывает подростка, работающего в механической мастерской или на заводе с его последующим трудовым положением квалифицированного слесаря, токаря, механика и т. д.

Таким образом, в служебной карьере курьера отсутствует элемент фабрично-заводского ученичества, и методы и опыт непосредственной работы курьера ни в какой связи не находятся с его будущим выше-стоящим служебным положением. Наоборот, основная квалификация курьера — большая или меньшая грамотность, — и она приобретается вне стен «производства».

Другая группа подростков — конторские ученики — это молодые журналисты, регистраторы, выполняющие низшую канцелярскую и конторскую работу. Нет сомнения, что в процессе своей работы указанная группа работников совершенствуется, усваивает определенные навыки в работе и переходит с течением времени к более высокой степени канцелярского труда. Из этой группы подростков формируется последующий контингент делопроизводителей, технических секретарей, счетоводов и т. д.

Приблизительно в таком же положении, как указанная группа, находится кадр подростков-продавцов, которые из подручных впоследствии превращаются в самостоятельных продавцов, товароведов и т. д.

Таким образом, в указанных группах, как будто можно отметить элемент производственного ученичества, но при этом необходимо тут же отметить, что дальнейшие успехи в служебной линии указанных групп работников зависят, главным образом, от той специальной профессионально-технической подготовки, которую эти группы приобретают вне стен производства в части профессионально-технического образования. Общая и специальная подготовка, культурно-просветительная работа в области самообразования являются основными положениями, на базе которых выступает будущий квалифицированный работник нашего союза.

В то время, когда для индустриального ученичества на первый план выступает мастерская и цех, а профес.-технич. образование строется в самой близкой связи с ними, и является фактором вспомогательным к усовершенствованию профессий квалифицированных рабочих, для подростков союза совработников, профессионально-техническое образование является основным моментом, определяющим его будущую квалификацию.

Есть ли недостаток не только теперь, в момент промышленной депрессии и кризиса, но даже во время промышленного под'ема, недостаток в том сыром материале, из которого впоследствии формируется служилый квалифицированный элемент и имеется ли на-лицо угроза быть лишенным резервуара, из которого должна пополняться квалифицированная сила отраслей работы, об'единяемых союзом. Опыт и практика этого не подтверждают в прошлом и тем меньше опасений на этот счет на ближайший промежуток лет в условиях развивающейся современной российской действительности. Квалифицированная сила служащих пополняется естественно без искусственного вовлечения или удержания в рамках «служилого производства» отдельных категорий работников.

Отсюда вытекает, что устанавливать немедленно бронь для предельного закрепления нормы подростков в учреждениях и предприятиях значит делать искусственное дело. Существенного значения эта бронь не имеет, а проведение какой-нибудь нормы в декретном порядке означает ничем не вызываемое отягощение государственного бюджета. Да и никто из самых рьяных сторонников такой брони не станет отрицать того, что указать сейчас этот предел, означало бы несолидность предложения, т.-к. нормы эти должны пока что браться с потолка.

Могут еще указать на то, что законодательная бронь явилась бы обязательной для частных предприятий и такая мера могла бы разрядить современную безработицу среди подростков, но эти возражения вовсе не заслуживают внимания.

Во-первых, декрет направлен не для борьбы с безработицей среди подростков, а для целей точно и ясно определенных в постановлении СНК и имеющих ввиду будущее государств. промышленности и хозяйство Республики. И во-вторых, принуждение декретным порядком частный капитал содержать определенное число подростков, может рикошетом ударить в сторону взрослых работников, т. к. нормы последних законом не определяются, и привести к наихудшей эксплоатации и тех и других.

ГР. БЕЛИЦКИЙ.

От редакции. В порядке обсуждения.

О порядке разрешения конфликтов.

(Отклики с мест).

Вопрос о согласительных комиссиях при союзах (перед выходом циркуляра № 519 ВЦСПС) обсуждался в тамбовском губпрофсовете с представителями губотделов. Совещание признало существование их необходимым, исходя из следующих соображений: 1) упорядочить конфликтное разбирательство в союзах, которое в практике имеет чрезвычайно пестрый характер; 2) создать обстановку спокойного разбирательства конфликтов, чтобы можно было более вдумчиво подойти к делу; 3) создать тягу членов в союзы, так как наблюдается, что они охотнее идут в другие организации, чем в свой союз. Хотя решения этого совещания, благодаря циркуляру № 519, в жизнь проводить не пришлось, но многие союзы согласительные комиссии применяют, так как жизненная необходимость их очевидна.

В циркуляре № 519 есть еще одно место, которое или неясно освещено или же неприемлемо. Оно гласит:

«Первой инстанцией по разрешению конфликтов является РКК в предприятии. Конфликты в РКК должны разрешаться только по соглашению сторон, а в случаях достижения соглашения конфликт считается разрешенным окончательно и решение РКК по данному конфликту обязательно для обоих сторон и обжалованию не подлежит».

Значит, рабочие и служащие, в отношении которых РКК вынесла свое постановление, не имеют права обжаловать ее решение? Циркуляр так и отвечает, в то время, как практика настойчиво требует другого.

Как общее правило низовые ячейки союзов у нас слабы в то время, как администрация в достаточной степени сильна. А потому стороны в РКК далеко не равны. Правда, циркуляр рекомендует внимательно подбирать в РКК представителей рабочих, посылая туда более сильных товарищей. Но этот совет зачастую остается благим пожеланием из-за невозможности проведения его в жизнь. Кроме того, администрация в РКК участвует сама (или имеет на то право) в то время, как рабочий представительствует. А мы знаем, что свои интересы защищаются тверже, чем интересы избирателей.

Все это создает обстановку, когда решения РКК часто не будет соответствовать интересам рабочих и они будут против них протестовать. Чтобы эти протесты ввести в определенное русло, необходимо им предоставить право обжалования решений РКК.

Если же циркуляр это право рабочим и служащим дает, то нужно об этом сказать прямо и ясно.

Все сказанное заставляет присоединиться к мнению т. Мельничанского о необходимости пересмотра циркуляра № 519 и приближения его к запросам жизни.

В. КУЛАЕВ.

г. Тамбов.

Союзная трибуна.

Госбанк ничего не признает.

Тамбовский губотдел совработников в конце июня предложил местному отделению Госбанка заключить тарифное соглашение о заработной плате служащих. Банк отказался. Союз дело передал в примирительную камеру, где стороны договориться не могли.

От третейского разбирательства Банк отказался, опираясь на телеграмму центрального правления, которая гласила: «Управляющие конторами, отделениями не уполномочены заключать коллективные договоры и временные тарифные соглашения. Коллективный договор заключается во всероссийском масштабе правлением. О разработанном и одобренном договоре будут осведомлены местные органы банка. Раз'яснению председателя СТО Рыкова, местные профсоюзы не имеют права заключения сепаратных договоров. В случае нежелания служащих продолжать работу без заключения сепаратного договора, таковых увольнять и набирать новых. Предправления Шейман».

Для губотдела совработников эта телеграмма никакой убедительности не имела, так как он хорошо знал, что центральный комитет союза с Госбанком договориться не может, а потому потребовал от губтруда принудительного третейского разбирательства.

25-го июля третейский суд разбирал этот конфликт и, найдя, что губотдел совработников прав пред'являя свои требования, постановил провести тарифное соглашение на июнь и июль в принудительном порядке.

Попутно выяснилось, что в Банке самым широким образом практикуются сверхурочные работы без разрешения и оплаты. Администрация прикинулась незнайкой. «У нас сверхурочных работ нет, твердил все время представитель Банка, служащим дана работа, а когда и как они ее выполняют не наше дело». А когда суд поинтересовался узнать, кто устанавливал нормы выработки, оказалось, что это делала администрация без всякого участия союза. Дальше выяснилось, что отношения между служащими и администрацией такие же, как в старое недоброе время. Профработы нет —служащие боятся администрации и неуверены, что союз их защитит.

Суд постановил: привлечь администрацию Банка к судебной ответственности по 132 и 134 ст. уголовного кодекса за нарушение правил по охране труда и противодействие законной деятельности союза.

Народным судом приговор третейского суда был утвержден и Банку оставалось только подчиниться.

На деле оказалось другое.

Администрация всячески старалась оттянуть время выполнения тарифного соглашения. А один из администраторов открыл карты, заявив при выборах в РКК, что они не признают профорганизаций и их третейского суда.

Союз снова обратился в суд. Управляющий, оказавшись пред угрозой насильственного из'ятия нужных средств для оплаты служащих, направился в Р. К. И., губисполком, прося защиты. В разговоре с представителем губпрофсовета он заявил: «постановлению суда я не подчиняюсь ни в коем случае».—«Но ведь это грозит вам тюрьмой». — «Что же лучше тюрьма, чем увольнение». Деньги были взяты насильственно, и по поводу действий управляющего составлен акт.

В заключение необходимо привести текст следующей телеграммы Госбанка:

«В дополнение телеграммы от первого августа, правление сообщает: если служащим отделения будет выплачено жалованье по ставкам губпрофсоюза, то все служащие отделения будут уволены со службы, и на место их будут приглашены другие. Предправления Шейман, 17857».

Все это ясно указывает, что всем делом руководили из центра. Управляющий же отделения слепо исполнил волю пославшего его. А потому, не мешало бы и правление Госбанка попросить к ответу, о чем следовало бы подумать Ц. К. союза—и В. Ц. С. П. С.

Г. Тамбов.

С. К.

Профтехническое образование в Бежице.

Товарищ «В. К.», осветивший своей заметкой в газете «Труд» № 174 состояние профтехнического образования Брянской губ. слишком мало заглянул в глубь металлопромышленности, приписав Бежецкому райкому несочувственное отношение к делу развития профтехнического образования.

На всех крупных заводах, как-то: Государственном, Брянском, Людиновском, Мехартзаводе, Радицком заводе и при лесном хозяйстве Брянского завода имеются школы фабзавуча; при заводах: Песоченском, Брянском и Людиновском, помимо школ фабзавуча, функционируют профтехнические школы 2-й ступени. В Мальцовском районе существуют технические курсы по подготовке железнодорожных агентов, для обслуживания дороги своего района. При Песоченском и Людиновском заводах имеются профтехнические вечерние курсы.

В ведении Бежицкого райкома находится вечерний рабочий техникум, работающий по плану, одобренному Главпрофобром и Ц. К. ВСРМ. Учебный план техникума для рабочих заключает концентра с 4-х годичным обучением.

Все упомянутое содержится за счет хозорганов и снабжается по мере расплаты с рабочими того или другого предприятия и с опозданием, поскольку запаздывает расплата с рабочими завода. Что касается вечерних рабочих курсов для взрослых, в целях поднятия квалификации, то момент сужения промышленности не диктует особой настойчивости ставить эту работу в райкоме в первую очередь. Никаких отступлений от инструкций центра в райкоме и не мыслилось, что свидетельствует протокол заседания президиума Ц. К. ВСРМ, где по докладу инструктора Ц. К., посетившего райком в прошлом месяце, культурно-просветительная работа признана довольно успешной.

Дело же с обучением детей рабочих, по мнению райкома, не должно стоять на последнем месте и низшие союзные ячейки (в лице завкомов) из-за отсутствия средств, закрытия школ не допустят. Никакие инструкции культотдела Брянского Г. С.П.С. и Губпрофобра, райкому задержкой в его работе не служили.

Консультант по культработе Бежицк. райкома ВСРМ **Г. Танаков.**

Бежица Брянской губернии.

КОДЕКС ЗАКОНОВ О СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ.

Цустрахом разработан проект Кодекса законов о социальном страховании. Проект заключает 8 разделов: первый раздел касается круга страхуемых и видов страхования; второй трактует о финансовой системе страхования; в третьем устанавливаются нормы и порядок обеспечения при временной нетрудоспособности и дополнительные виды страхования. IV раздел касается порядка и норм обеспечения при безработице; V и VI—порядка и норм обеспечения инвалидов и членов семей, застрахованных в случае их смерти. VII раздел посвящен органам социального страхования и страховых касс и, наконец, в VIII разделе предусматриваются наказания за нарушение законов о социальном страховании.

РАБОТА ЦЕНТРАЛЬНОЙ КОМИССИИ ПОМОЩИ БЕЗРАБОТНЫМ ПОДРОСТКАМ.

В состав центральной комиссии помощи безработным подросткам при МК РКСМ введены представители от отдела труда и учетно-распределительного отдела МК РКСМ.

Вводится регулярный созыв пленума комиссий, в составе представителей от районных комиссий помощи безработным подросткам, учетно-распределительных отделов и экономическо-правовых комиссий при райкомах МК РКСМ.

Установлены обязательные процентные отчисления из жалованья членов союза в пользу безработных. Размеры отчислений определяются районными комитетами в зависимости от местных условий. Кроме того, центральная комиссия вошла в МК РКП с ходатайством о передаче в распоряжение комиссии той части членских взносов членов МК РКСМ, которая до настоящего момента поступала в МК РКП.

В целях усиления средств комиссии, к ней прикреплено существовавшее до сих пор при МК РКСМ художественное бюро. Это бюро реорганизовано в эксплоатационное бюро и имеет целью использовывание всех возможных источников для добывания средств, необходимых комиссии. В первую очередь оно занялось устройством платных спектаклей и кино-сеансов, которые за последние две недели дали, примерно, 12 миллиардов рублей. Предположено взять в эксплоатацию дом, находящийся в распоряжении МК РКСМ, а также и другие дома в случае предоставления их МКХ. В ближайшем будущем организуется лотерея.

ВВЕДЕНИЕ ПЛАТНОСТИ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЧАСТНОЙ ИНИЦИАТИВЫ В ДЕЛЕ ПРОФОБРАЗОВАНИЯ.

В виду недостаточности материальных средств, имеющихся в распоряжении Главпрофобра, для нормального обеспечения и развития всей сети профессиональных учебных заведений совет по делам низшего и среднего профобразования признал допустимым в виде временной меры, введение платности в государственных профессиональных учебных заведениях и открытие отдельными общественными организациями, а в особых случаях и частными лицами, профессиональных школ и курсов.

Открытие частных профессиональных заведений допускается лишь после предварительного разрешения каждой такой школы в отдельности Главпрофобром.

В государственных учебных заведениях платность может быть допущена лишь на следующих условиях: для школ и курсов, находящихся на полном снабжении центра, должно быть установлено **не свыше 40% платных мест,** для находящихся на частичном снабжении центра—**не свыше 50%,** для существующих на местном бюджете и субсидируемых местными учреждениями—**не свыше 60%,** и для школ и курсов, находящихся исключительно на местном бюджете—**не свыше 70%.**

Для частных учебных заведений устанавливается определенный процент бесплатных мест, который не должен быть ниже 20%.

Взимание платы вовсе не разрешается во всех типовых школах, базирующихся на первой ступени, и во всех практических курсах по поднятию квалификации рабочих.

АКЦИОНЕРНОЕ О-ВО ПО УСТРОЙСТВУ РАБОЧЕГО ПОСЕЛКА-САДА.

В Москве учреждается новое акционерное общество—по устройству рабочего поселка-сада. Инициатива организации этого общества принадлежит Наркомздраву, созвавшему на-днях совещание из представителей хозяйственных, профессиональных и кооперативных органов. Совещание признало желательным и своевременным организацию такого общества и наметило план его организации. Акционерами о-ва могут быть государственные, кооперативные, хозяйственные, профессиональные и другие рабочие организации, а также частные учреждения и лица.

Средства акционерного общества составляются из паевых взносов участников и государственной субсидии. Стоимость акции определяется в $2\frac{1}{2}$ тысячи валютых рублей—и составляет приблизительную стоимость одного жилища будущего поселка-сада. Число частных акционеров будет ограничено: частным учреждениям и лицам будет предоставлено не более 30% всех акций. Владелец акции имеет право на получение в длительное пользование (49 лет) жилища в поселке.

Что касается государственной помощи организуемому обществу, то она, по предложениям организаторов будет выражаться в бесплатном отводе земельного участка, предоставлении права бесплатных разработок строительного материала (каменоломен, лесосек) и т. д.

Первый рабочий поселок-сад предполагается организовать под Москвой.

ПО УРАЛУ.

(От нашего специального корреспондента).

Кизеловские копи.

Несколько станций ниже по живописнейшей горной ветке, проложенной от Усолья до Чусовой,—и мы совсем в другом мире, где дым, копоть, черная земля, черные дома, черные лица.

Это—Кизеловские каменноугольные копи.

Место мрачное, унылое даже теперь, когда весь Урал тонет в зелени.

Глубокая долина с узенькой шумящей речонкой; вода окрашена в ярко желтый цвет. А по склонам—трубы, шахты, кучи угля, прокуренные дымом дома, казармы, склады. Даже на деревьях налет угольной пыли. Из труб валит дым густой, едкий, тяжелый и расползается, как туман, по долине.

Грязный, замухрыженный шахтер-Кизел весь в движении, в работе. Он роется в земле, долбит уголь, подымает его наверх, бросает в вагоны и опять долбит и долбит каменные горы. И дым, застилающий, как туманом, долину, только говорит о том, что здесь идет работа, идет беспрерывно день и ночь.

Жизнь черная, грязная, трудная, но деятельная.

Копи разбросались по склонам гор дымными гнездами, и как муравьи, копошатся на них люди. Стучат машины, тянутся стальные канаты, бегают проворные кукушки, таща за собой вереницы груженных и порожних вагонников, там и сям взвиваются белые струйки пара.

Вот в центре Ленинская копь; выше, на взгорье—Троцкого, еще дальше—Володарского. Глухой гул идет по долине и замирает в лесах, которые, словно испугавшись дыма и шума, густо облепили вершины гор, обнажив каменистые склоны.

Сейчас работа на Кизеловских копях значительно сократилась — пришлые рабочие ушли на полевые работы, у местных начались отпуска. Но и теперь копи производят впечатление рабочего гнезда, а не сонного царства.

* * *

Кизеловский каменноугольный район считается богатейшим на Урале, как по запасам, так и по качеству угля. В состав его входят копи трех бывших королей горнопромышленного Урала—князя Абамелек-Лазарева, известного Демидова и графа Шувалова. Луньевка, Кизел, Усьва—все это достаточно известные имена.

Копи занимают полосу угленосной земли свыше 70 верст. Запасы угля здесь колоссальны: до 13 миллиардов пудов до глубины уровня реки Косьвы и ниже уровня до 14 миллиардов пудов на каждые 100 саж. по вертикали.

Копи работают более 40 лет. Но выработка угля до начала нынешнего века шла слабо. Наибольшей производительности район достиг в 1916 году, дав до 60 милл. пудов угля. Затем началось стремительное падение, а в 1919 году копи дали только 11 милл. пудов.

Производительность копей теперь снова начинает повышаться. В текущем операционном году копи дали (с 1 октября по 1 июля с. г.)—21.665.320 пудов угля, причем нужно отметить, что в феврале и марте выработка достигла норм довоенного времени (2.947 и 3.392 и т. п.).

Первоначальное задание на текущий год было 21 мил. пудов, но в декабре оно увеличено до 25 милл. пуд. И, несмотря на недостатки продовольственного материального и технического снабжения, за 9 мес. выполнено 106,1% программы. К концу года произв. программа будет покрыта с излишком.

Уголь не залеживается на копях; отправка его идет регулярно. За июнь, напр., отправлено 2.685.210 п. угля—свыше 100 вагонов в рабочие сутки, а всего по 1 июля более 17 милл. пуд. Сейчас на копях не более $1\frac{1}{2}$ милл. пудов угля.

Интересно сопоставить среднюю производительность работы прежде и теперь; в некоторых случаях она повысилась по сравнению с довоенным временем и в общем мало уступает в интенсивности работы.

Возьмем 1914 и 1921 годы

В среднем мы получим в 1914 г.: забойщик с каталем—95,38 п., по горе—55,52 п., по копи—39,25 п.; в 1921 г.: забойщик с каталем—95,91 п., по горе—52,73 п., по копи—23,97 п.

Сейчас на Кизеловских копях работает: забойщиков—821, горных вспомогательных — 687, поверхностных вспомогательных—5.753, всего—7261. Служащих—817.

За последние два месяца наблюдался обычный в горном деле массовый уход рабочих на полевые работы. Убыло до 2 тыс. человек. И задача управления копями—привлечь опять забойщиков и рабочих для осенней и зимней работы.

* * *

Кизеловские копи работают на госснабжении, но вскоре переходят на хозяйственный рассчет. Этого перехода хотят и боятся. С одной стороны—больше инициативы, больше стимулов для интенсивной работы, а с другой—общие затруднения с финансами и продовольствием.

До сих пор дело шло не совсем гладко. Финансовые затруднения—хроническое зло на копях. Жесткий кредит при форсированной работе—это палка в колесе. Задолженность на июль на копях около 37 милилардов. Большие затруднения возникли при летнем расчете рабочих. Уходящие требовали полного удовлетворения, а денег не было, и многие уехали, не получив полностью зарплаты.

С продовольствием и фуражем тоже все время были затруднения. Хлеб приходилось выдавать наполовину с овсом и просом, и в результате—массовые желудочные заболевания. Сейчас копи обеспечены продовольствием до половины августа, муки на 20 июля было 27.466 п. и в ней 71% овса и проса. Дальнейшие рессурсы не выяснены, и копи под угрозой свертывания производительности.

А между тем, производственная программа на будущий год намечена в 30 милл. пуд., и она может быть вполне выполнена, если копи будут обеспечены продовольствием и финансовыми средствами.

Вообще надо сказать, что Кизеловские копи — вполне жизнеспособное предприятие. Пятилетняя программа, при нормальных условиях, намечает достижение добычи в 1926 году в 60 милл. пуд., а при форсированной работе—в 75 милл. пудов. Общее состояние копей благоприятно. Сейчас в спешном порядке идет работа по постройке мощной электростанции в Губахе, которая будет снабжать электрической энергией весь Кизеловский район.

* * *

Кизеловские копи занимают в уральской промышленности исключительное место, давая питательные силы жел.-дор. транспорту и промышленным предприятиям. Понижение производительности копей болезненно отозвалось бы на всей горнопромышленной жизни Урала. И поэтому нужна полная поддержка копей со стороны областных и губернских органов.

Опыт последнего времени показал, что для успешности работы копей необходимо, во-первых, сохранить сдельность работы, во-вторых, располагать наличием средств для привлечения рабочих, запасами продовольствия и необходимых материальных рессурсов и—самое главное,—улучшить жилищное положение рабочих.

Жилищный вопрос—крайне острый на Кизеловских копях. На копях работают исключительно пришлые рабочие, их надо размещать, а жилищ мало. Зимой жилые помещения были наполнены «до отказа»; дальше уплотнять нельзя, а увеличение числа рабочих неизбежно связано с расширением произв. программы. Нельзя допустить, чтобы копи очутились в положении 1916 года, когда на копях работали арестанты, военнопленные, китайцы, киргизы, и «рабочие руки» размещали в одноэтажных казармах в два яруса, как мешки с грузом.

Выход один—строить жилища, а для этого необходимо обеспечить копи строительным элементом—плотниками, каменьщиками, материалами, инструментами.

Летний строительный сезон уже упущен, по чьей вине—трудно сказать; но вопрос остается вопросом, и его надо спешно разрешить.

Готовясь к переходу на хоз. расчет, правление Кизеловских копей находит необходимым:

предоставить ему самостоятельное распоряжение всей продукцией своего производства, с правом заключения договоров на запродажу угля;

обеспечить копи денежными и материальными оборотными средствами;

освободить копи от всех косвенных налогов и сборов;

производить в кредит все жел.-дорожные перевозки копей, с правом бесплатной перевозки срочных грузов в размере 10% ежемесячного грузооборота копей;

забронировать за копями указанные выше лесные дачи,

и предоставить право свободной вербовки рабочих всякой квалификации в пяти ближайших губерниях без особых нарядов центра.

Это, так сказать, программа—максимум; но основана она, несомненно, на опыте прошлой работы, и со многими нельзя не соглашаться.

* * *

Живется на копях трудно. Работа тяжелая, опасная, случаются нередко обвалы, причиняющие увечья, поранения. А заработок средний, обеспечивающий только одиноких.

Семейным рабочим приходится туго. Натурального обеспечения не хватает для семьи в 5—7 чел. Выезжают кое-как на сдельщине, но это—основа шаткая и при том истощающая. Требуется большая затрата сил, а питание слабое и приходится сплошь и рядом идти в работе двойной тягой.

На копях мне говорили:

— Вот у меня пятеро в семье. Выгоняю я до 3-х пудов хлеба, бывает и меньше. Разве этого хватит? Деньги получаем неисправно. Да и что купишь на 10—12 миллионов, когда хлеб 500 тыс. фунт?.. Сын у меня в технической школе. И ему приходится учиться и работать в мастерской для заработка. Иначе не обернешься.

Это же грозное «не обернешься», гонит в копи на подземную работу женщин, обремененных семьей.

Это ставит иногда органы по охране труда в крайне затруднительное положение.

Женский труд в копях запрещен. Но женщины сами просятся на подземные работы—там выше оплата, больше заработки. Просятся чуть не со слезами—нужда гонит. Иные заменяют мужей, когда они не могут выйти на работу. Обрядится в мужское и лезет в шахту.

Кстати отмечу, что на копях работает до $1\frac{1}{2}$ тыс. женщин—25% по отношению к рабочим мужчинам.

Прежде, до революции, на копях было горькое пьянство. Тяжелая подземная работа и каторжные условия жизни наверху—в тесноте, в грязи при отсутствии каких бы то ни было разумных развлечений, требовали встряски, толкали чем-нибудь забыться, «отвести душу».

Теперь это зло—случайное. Самогонка и самогонщики, конечно, водятся, но промышляют тайком. Притом среди рабочих много мусульман, не подверженных пороку пьянства.

В этом отношении среди рабочих замечается перелом, хотя и очень медленный. Только старые шахтеры убеждены, что без спирта в шахте нельзя работать.

Они говорят:

— Работа наша тяжелая, а еда плохая. Спирт очищает кровь, дает силу.

И вспоминают, как очищали кровь, вернее,—карманы,—прежде.

В 5—6 лет, конечно, трудно изменить старую психологию. Но она уже надломилась. Процесс оздоровления идет.

* * *

В Кизеле находится районный комитет союза горнорабочих.

Захожу туда, беседую с товарищами о профработе.

Итоги добровольного членства по району еще окончательно не подведены, но в общем, оно прошло удовлетворительно. 80% всего количества рабочих состоят в союзе.

Коллективных договоров нет—тарифное соглашение. С ними не торопятся. Какая-то странная боязнь ответственности с той и другой стороны.

Взаимоотношения с правлением копей удовлетворительны. Приходится иногда воевать из-за задержки зарплаты; но и положение копей трудное. Острых конфликтов не было. Были недоразумения при массовом летнем расчете рабочих, когда правление копей не могло выдать полностью всей зарплаты. Но, в конце-концов, уладили этот вопрос,—постоянные рабочие согласились получить зарплату по возвращении на копи.

С марта с. г. на копях организован фонд взаимопомощи. Отчисления производятся в размере однодневного заработка деньгами и натурой. 85% поступает в распоряжение месткомов, для удовлетворения наиболее нуждающихся, а 15% идет в районный фонд. Выдаются иногда временные ссуды деньгами и натурой тем, кому нужно «обернуться» в трудный момент.

При мне приходит в союз горнорабочий. Достает из кармана сверточек, разворачивает—в нем два колоска ржи. Просит выдать ссуду.

— Дайте обернуться, пока не дойдет рожь. Не то—придется снять до времени, хлеба нет.

Смотрим на колосья. Налив хороший, но зерно еще мягкое: 5—6 дней —и будет готово. И с большим трудом выращенная полоска будет спасена.

Как не дать, хотя рессурсы фонда на исходе? Дают полтора пуда.

Рабочий бережно заворачивает в бумажку, драгоценные колоски и уходит удовлетворенный.

* * *

Беседую с молодым товарищем из рабочих, заведующим культработой в районе.

— Делаем кое-что,—говорит он,—но работать очень трудно. Главное—нет культработников и денег. Есть у нас народные дома на каждой копи. Лучшие—на Ленинской копи и в Губахе, где строится электростанция. С помещениями трудно. На Александровском заводе, напр., оборудовали народный дом из бывшей конюшни. Работаем по ликвидации неграмотности. Устраиваем технический клуб. Есть библиотеки при каждой копи, из них две мусульманских. Школ по району 1-й ступени до 30, второй—одна, в Кизиле, на 400 учащихся. Четыре мусульманских школы. Но с учебниками —беда. Думаем провести месячник в пользу школ. Пробовали устраивать лекции по электрификации и горному делу, но читать некому и слушателей мало. Спектаклями и концертами интересуются, их по району 30—40 в месяц. Но и тут затруднения — нет пьес. Приходится ставить, что попадается по руку.

Накануне я имел случай убедиться в этом: зашел в клуб Карла Маркса, где был спектакль. Шла пустейшая комедия С. Белой, с фарсовым оттенком. Совсем не место ей в рабочем клубе.

Есть еще в Кизиле проф.-техническое училище с ремесленными курсами по столярному и слесарному делу. Училище в периоде роста—открывается четвертый класс, работа ведется практически и теоретически. Училище крайне нуждается в поддержке.

Медицинская помощь поставлена на копях недурно — прекрасная больница, хороший мед-персонал. Но крайняя нужда в лекарствах и перевязочных средствах. Ушибы и увечья в копях—заурядное явление, а перевязочных средств нет.

Соц. страхование еще не проведено. Но вопрос этот здесь серьезный—работа в копях дает много инвалидов.

Нуждающихся в соц. обеспечении по району до 2 тыс. чел.

П. СУРОЖСКИЙ.

Кизел.

Календарь профорганизаций.

22-го августа:

2-й московский губернский с'езд транспортных рабочих (местного трансп.) в Голубом зале Дома Союзов (Б. Дмитровка, 1), в 11 ч. утра.

23-го августа:

Совещание Ц. К. союза текстильщиков совместно с представителями синдиката, хлопкового комитета, мосгуботдела и хлопково-бум. треста по вопросу о перспективах хлопковой промышленности и о закупке хлопка заграницей, в 6 ч. вечера.

Собрание секретарей месткомов высш. учебн. заведений г. Москвы по вопросу о заключ. кол. договора с Главпрофобром в Ц. Д. Просвещения (Леонтьевский, 4), в 12 ч. дня.

24-го августа:

Губконференция химической промышленности, в помещении клуба оптосклада (Кривоколенный, д. № 7, Наркомпроса).

Общее собрание внешкольных работников, об'единенных районными месткомами, в помещении Центр. Дома Просвещения (Леонтьевский, 4), в 6 ч. вечера.

28-го августа:

Общегородская и уездная конференция представителей предприятий и учреждений г. Москвы и уезда, об'единенных союзом Всеработземлес, в Голубом Зале Дома Союзов (Б. Дмитровка, 1, под'езд 1-й). Регистрация мандатов с 10 ч. утра.

29-го августа.

Губернский с'езд союза работников просвещения.

В ВЦСПС.

К С'ЕЗДУ.

На заседании секретариата ВЦСПС 21-го августа, по вопросу о созыве совещания некоторых губпрофсоветов и Ц. К. союзов, для предварительного до с'езда рассмотрения вопросов социального страхования и лечебной помощи рабочим — постановлено, в виду краткости времени до с'езда, специального совещания не созывать, а поручить ОТЭ все эти вопросы обсудить во время Всероссийского профессионального с'езда 15-го сентября с делегатами с'езда в секции или комиссии по социальному страхованию.

Вопросы, намечаемые для обсуждения в секции, следующие:

1) Положение социальн. страхования на местах;

2) о страховых взносах;

3) о передаче социальн. страхования в Наркомтруд;

4) о лечебной помощи рабочим;

5) о страховом совете (в центре и на местах).

ОТЭ ЦВСПС просит всех делегатов с'езда захватить с собою материалы о положении соц. страхования в губернии, а также обсудить на местах указанные вопросы.

Вчерашнее заседание секретариата ВЦСПС больше всего внимания уделило вопросам социального страхования.

КОМИТЕТЫ НКСО.

Первым обсуждался вопрос об организации центральных и губернских комитетов НКСО.

В виду важности вопроса секретариат постановил перенести его на обсуждение президиума с вызовом представителей НКСО.

ОТЭ поручено разослать проект организации комитетов НКСО всем ЦК для ознакомления.

СОВЕЩАНИЕ ПО СТРАХОВЫМ ВОПРОСАМ.

Вторым обсуждался вопрос о созыве совещания по страховым вопросам. ОТЭ, в лице тов. Авдеева, предложило созвать такое совещание на 1 сентября из представителей областных бюро ВЦСПС и ближайших губпрофсоветов.

Созыв совещания отклонен секретариатом. Постановлено подготовить необходимые материалы по этому вопросу к 5-му с'езду профсоюзов на предмет использования их секцией или комиссией по страховым вопросам.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНЫХ РАБОТ.

Далее обсуждался проект организации акционерного общества общественно-полезных работ.

Секретариат постановил отложить разрешение вопроса до ближайшего заседания президиума с приглашением представителя НКТ.

СОВЕТ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ.

Наконец, последним из вопросов социального страхования был рассмотрен проект организации совета социального страхования.

Согласно проекта, совет образуется под председательством представителя НКСО в составе 6 представителей ВЦСПС и по одному от НКТ, ВСНХ и НКПС. На совет возлагается об'единение руководства всем делом социального страхования.

И этот вопрос отложен секретариатом до ближайшего заседания президиума.

Далее секретариат рассмотрел ряд вопросов организационного характера, не имеющих существенно принципиального значения.

Новый президиум ЦК бумажников.

В состоявшемся после окончания 5-го Всероссийского С'езда Бумажников пленарном заседании ЦК союза избран президиум союза в следующем составе: Горячев — ответственный секретарь, Николаев — его заместитель и Фрейман, Строганов и Соколовский — членами президиума.

Тантьемы и наградные.

В одном из последних заседаний СТО поручил ВТС разработать совместно с хозяйственными органами проект инструкции о выдаче дополнительных вознаграждений в виде тантьем и наградных высшему техническому, административному и коммерческому персоналу. ВТС разработал и в настоящее время вносит на рассмотрение СТО проект этой инструкции.

В основу инструкции положены следующие соображения: тантьемы могут иметь место в отношении весьма ограниченного круга лиц в предприятиях и об'единениях производственно - коммерческого характера; наградные должны затрагивать более широкий труд ответственных работников и притом не только в предприятиях, но и в государственных учреждениях.

В виду отсутствия твердых данных о доходности предприятий и чрезвычайно разнообразного определения отдельными трестами процента, подлежащего отчислению от чистой прибыли в фонд тантьем и наградных (например, Промвоенсовет 2%, текстильный синдикат—10%, соляной синдикат—30%), не представлялось возможности определить строго этот %, и при составлении инструкции ВТС поэтому руководился необходимостью отчисления от чистой прибыли, хотя и в соответствии с общим %-м прибыли, но при условии ограничения размера тантьем твердым годовым окладом.

Недостаточность кредитов, отпускаемых на содержание личного состава в учреждениях, исключая возможность образования значительных остатков от этих сметных назначений, выдвинула далее вопрос об обращении на наградные остатков оперативных кредитов. Однако, учитывая ряд нежелательных последствий, инструкция для этого рода остатков предусматривает совершенно иной, более твердый порядок их определения и установления. Стремясь ограничить сферу нездоровых коммерческих операций, инструкция ограничивает понятие чистой прибыли для производственного капитала условиями полезности и образования ее путем действительной экономии себестоимости производства, а для торгового капитала — прибылью, получающейся в результате расширения нормальных его торговых оборотов.

Право на получение тантьем, согласно проекта-инструкции, имеют лишь члены правлений или директора (технические и коммерческие) трестов, синдикатов и отдельных крупных производственно - коммерческих предприятий. Право на получение наградных имеют лица, принадлежащие к высшему административному и техническо - хозяйственному персоналу государственных учреждений и предприятий, как состоящих на госснабжении, так и и переведенных на хозрасчет, и проходящие по ставкам не ниже 13 разряда тарифной сетки. Юридический и медицинский персонал приравнивается к техническому персоналу.

Дополнительное вознаграждение в виде тантьем и наградных в общем за целый год для членов правлений и директоров не может быть выше годового размера максимума заработной платы, установленного СТО; для лиц административного и техническо - хозяйственного персонала дополнительное вознаграждение не может быть выше 4-месячного оклада служащего из расчета среднего действительного месячного заработка за каждый данный период.

Вознаграждение в виде тантьем или наградных выдается не реже одного раза и не чаще трех раз в год в течение первого месяца следующего за отчетным и сметным периодами.

Право на получение тантьем и наградных имеют лишь прослужившие полностью весь период, за который выдаются тантьемы или наградные, при выдаче же за год право на них имеют лишь лица, прослужившие не менее 6-ти месяцев. Авансовые выдачи в счет тантьем и наградных не допускаются.

Общее руководство и надзор по выдаче тантьем и наградных проект возлагает на ВТС.

За пролетарскую культуру.

Пролетаризация или популяризация науки.

1. НОВЫЕ КНИГИ.

Революция вызвала в пролетариате и крестьянстве колоссальный культурный сдвиг. Он выразился в сильной тяге к знанию. В особенности молодежь набрасывается на книгу, стараясь найти в ней ответ на интересующие и мучащие ее вопросы. В самую толщу этих классов начинает все больше проникать убеждение, что знание для трудящегося необходимо точно так же, как инструмент. Революция показала, что без знания рабочие не могут и не смогут перестроить свою жизнь и жизнь всего общества на новых началах, на началах социализма.

Книгоиздательства и идут по линии удовлетворения спроса на простое понятное широкой народной массе изложение науки. Отсюда появление массы новых книг.

2. ПОПУЛЯРИЗАЦЯ.

Так одним словом можно обозначить эти новые книги. Популяризация, т.-е. изложение знаний в простой и понятной широким народным массам форме. Это изложение знания для народа, это наука для всех.

Популяризующие науку книги должны излагать начатки наук в том об'еме, который дает более или менее ясное представление об основных научных законах. А в особенности так, чтобы было понятно применение знания на практике.

Цель популярных книг сообщить готовые выводы, познакомить с итогами и результатами, дать указания необходимые в повседневной жизненной практике.

Так определены задачи и пути популяризации науки в предисловии к общедоступной энциклопедии «Наука для всех», изданной первый раз в 1913, а второй в 1919 году. Но и литература издаваемая теперь по существу дела идет под теми же лозунгами. В этом можно легко убедиться просматривая, хотя бы даже совсем бегло, новые книги.

3. ПРОЛЕТАРИЗАЦИЯ ЗНАНИЯ.

Это—изложение знания в соответствии с трудовыми и познавательными потребностями пролетариата, освещение с пролетарской классовой точки зрения. Оно опирается на положение, что в понимании этого класса наука представляет из себя важное орудие общественного труда. В жизни общества знание играет такую же роль, какую в жизни армии карта театра военных действий и план боевых операций. Оно дает людям идейную модель их трудовых отношений с окружающей природой и таких же отношений внутри общественного целого. Наука также указывает, как по этой идейной модели строить и перестраивать самое действительную жизнь. Таким образом и в таком смысле она представляет из себя орудие общественно-трудовой практики.

Но с этой практикой она связана еще и другим концом. Дело в том, что знание появилось и накопилось в результате труда. Знание—накопленный трудовой опыт общества.

В обществе разделенном на классы, классовый характер имеет и наука. Он выражается на столько в защите наукой материальных интересов класса, сколько в своеобразном классовом понимании действительности и природы своих собственных положений. То, что пролетариат считает уроками трудового опыта, буржуазии кажется чистой истиной, установленной при помощи умозрения, размышлений, которые не имеют с трудом и его потребностями прочной органической связи. Рабочий класс видит причину изменений общественной жизни в развитии производства, а буржуазия думает, что движущей силой является развитие идей.

Пролетаризация знания это не приспособление изложения науки к пониманию пролетариата. Это переработка ее в пролетарскую науку. Не реформа, а революция. Такая революция сводится к вытеснению отвлеченного подхода к науке трудовым подходом. Это значит, что при изложении научных законов и положений следует давать не только итоги, выводы, формулы. Необходимо также выяснять и сообщать, как к ним мы пришли. Какие и из какой области общественного труда взятые наблюдения, а также какие рассуждения привели к построению гипотезы, или первоначального предположения, пробного решения задачи? Наконец, где и каким образом в трудовой жизни общества такая гипотеза была проверена и подтверждена, т.-е. почему и как она превратилась в теорию? Вот вопросы, намечающие основные пути, по которым должна идти пролетаризация науки.

Эта пролетаризация уже проделана с науками об обществе. Марксистская социология, политическая экономия, философия и наука о государстве и праве являются результатом переработки буржуазной науки под углом зрения рабочего класса. А вот в области естествознания мы до сих пор не пошли дальше популяризации.

4. ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ИЛИ ПРОЛЕТАРИЗАЦИЯ.

Вот какой вопрос должны решить сейчас профессионалисты-культурники. Должны решить его тем более, что в деле пролетаризации науки они могли бы сделать очень много.

Прежде всего использовать в таком духе издающуюся популярную литературу. Сделать это можно. И вот каким образом. Следует рабочим, пользующимся союзными библиотеками и посещающим клубы, рекомендовать параллельное чтение легко написанных книг, излагающих историю наук, ее теорию и применение в практике. Эти три группы книг толкнут сознательного пролетария к сопоставлениям, и помогут ему понять науку, как трудовое орудие и выяснить все связанные с таким пониманием вопросы. То же самое необходимо проделать при постановке в клубах лекций. Следует столковываться с лектором, ставить ему определенное требование осветить развитие науки из опыта и связь ее с трудовой практикой.

Но, конечно, вернее всего было бы организовать издание литературы, пролетаризирующей науку. Для этого придется договориться с авторами и с издательствами. Разработать потребные планы. Предварительно можно произвести несколько неширoко поставленных, но глубоко продуманных и тщательно организованных опытов.

Популяризация или пролетаризация науки? Вот вопрос, который профессионалисты - культурники, должны сейчас решить. Эта статья его только ставит. О том, как его решить всего целесообразнее в следующий раз.

КУЛЬТУРНИК.

Наши толстые журналы.

(«Красная Новь»—№№ 2 (6) и 3 (7); «Молодая Гвардия»—№№ 1—2 и 3).

Если не считать буржуазных и советских специальных («Печать и революция», «Пролетарская революция», «Под знаменем марксизма» и т. д.), мы имеем в Советской России два лишь толстых журнала—«Красную Новь» и «Молодую Гвардию». Они уже успели оформиться: «Красная Новь» выпускает 8-ю книгу, «Молодая Гвардия» готовит 3-ю.

В этих журналах нас интересует не техническая сторона и полнота содержания—в этом отношении они немногим уступают старым толстым журналам и все прогрессируют.

Поскольку позволят размеры газетной статьи-рецензии мы остановимся на социально-идеологическом анализе содержания этих журналов. Журналы марксистские, коммунистические—этого еще недостаточно. Кого они обслуживают—массовика-коммуниста, середняка-ли или квалифицированные верхи? Какова аудитория этих журналов и как она отражается на содержании? Ведь содержание журнала определяется его аудиторией.

«Красная Новь»—орган квалифицированной партийной интеллигенции. Чтобы убедиться в этом, достаточно просмотреть содержание публицистического, научного отделов и библиографии. Все это слабо доступно пониманию нарождающейся в нашей республике рабочей интеллигенции (см. особенно выкрутасные статьи в обоих книгах о Шпенглере), а частью несущественно для нее. Ее интересуют другие, более непосредственно связанные с текущей российской действительностью вопросы: распыление пролетариата, отношение между рабочими и администрацией как вырваться из голодной заработной платы, почему независимые сливаются с шейдемановцами и т. д.

Но выпуклее всего выступает лик аудитории в литературном отделе. Лик яркий и завлекающий, но сколько в нем от дьявола буржуазных влияний и настроений.

Книга 6-я «Красной Нови» открывается высоко художественной повестью А. Чапыгина «На лебяжьих озерах». Изысканная смесь Ницше с Достоевским, сверх индивидуализма с мистикой преподносится читателям совсем по гурмански—действие происходит и герои говорят на колоритном и своеобразном наречии северного или прикамского лесного захолустья. Мы охотно верим, что «Красная Новь» поместила эту повесть, (в которой, между прочим, странную какую-то роль играет черная кошка), просто как яркую психологическую картину, но почему именно такую больную с нашей точки зрения и далекую от революционной действительности? Не отражается ли здесь стремление отдохнуть, отвлечься, забыться...

Книга 7-я открывается «Маленькими рассказами» Неверова. Не подпиши этот своеобразный и даровитый писатель этих талантливых стихотворений в прозе, их можно было бы без преувеличений приписать писателю а ля Анатоль Франс. Столько в них ни перед чем не останавливающейся иронии (см. «Свободу») и глубокого скепсиса. Скепсис этот должно быть довел Неверова до сотрудничества в «Накануне».

Совсем Анатоль Франс и все-таки Франс не написал бы злобного Неверовского «Поэту»:

«Если хвалят тебя девяносто из ста—уйди. Если скажет вся сотня восторженно:

— О-о-о!

Поступи подмастерьем к сапожнику: Ты—не поэт.

Если сотня озлобленных крикнут в лицо:

— Еретик! Сумасшедший!

Улыбнись.

— Читать тебя будут сто первые».

Затравленный Пушкин мог писать подобные вещи, но не революционный писатель.

Скепсис, ирония (и ненависть к массе)—кому это присуще и чей журнал дает им первое место?

Журнал охотно предоставляет место стихам поэтов непролетарских. Их подавляющее большинство—Клычковых, Есениных, Асеевых и т. д. Но эти поэты все же от революции. Журнал оказывает гостеприимство и Максимилиану Волошину, чудаковатому теологу, злобно нас еще в 1920 году хаявшему. Он, должно быть, сменил вехи, хотя с трудом этому верится. Оправданием его сотрудничества в «Красном журнале» может послужить разве чарующий мрамор его стихов.

В книжке 7-ой поместил свое «открытое» письмо в ЦК РКП В. Маяковский. Вещь эта поистине понятна и мила лишь возлегающим на диване после плотного обеда, залитого ароматным кофе с ликером. Кому, как не сытым ненавистно «житье сытое в булках, в калачах». Им нужно высокое, трогательное, чтобы помочь пищеварению. Еще долго рабочему классу придется бороться за улучшение своего экономического положения. Маяковский вообразив, что «сытые мещане» могут славить коммуну, духом возмутился и вопиет к «революции духа». Письмо весьма характерное, но кому из нас нужное?

По своему старшему собрату равняется и литературный отдел «Молодой Гвардии». Гвоздь литературного отдела «Язычники» Низового. По сравнению с ним все остальные вещи совсем слабы.

«Язычники» — великолепная поэма, полная нежной лирики, поразительной слиянности с природой, глубокого понимания интимнейших переживаний. А посвящена она переживаниям тонко мыслящего интеллигента, в об'ятиях прелестной незнакомки отдыхающего на берегу чудного Алтайского озера. Индивидуализм, мистика, сверхчеловечество, много, очень много от Гамсуна. (собственно не «Язычники», а «Лейтенант Глан на Алтае»)—что в этом от революции? Это бегство безсознательное от революции в личную обособленность.

В противоположность литературному отделу научная и публицистическая часть стремятся приспособиться к комсомольской аудитории. Здесь есть некоторые достижения, но чувствуется надуманность, вроде программы совпартшколы, отлитой в литературные формы. От вопросов живой действительности здесь мало.

Вывод из нашего обзора,—у нас нет научно-популярного журнала, могущего удовлетворить запросы нарождающейся рабочей интеллигенции, с ее спаянностью с жизнью, с ее огромным интересом к науке, интересом тесно связанным с проблемами действительности, с проблемами российского и международного рабочего движения.

Ближе всего к такому журналу «Молодая Гвардия», но она очевидно фатально связана ограниченностью возрастной группы, к которой относитдии»—комсомольцы.
ся прямая аудитория «Молодой Гвар-

Такой журнал необходим. И может быть он выпупится из «Знамени Рабфаковца», заметно прогрессирующего. Теперешние же толстые журналы этой задачи, повидимому, не выполнят.

В. В.

Пролеткульты Р. С. Ф. С. Р.

Ц. К. Всероссийского пролеткульта в данное время обслуживает 5 губернских, 3 городских, 2 районных, 4 уездных и 22 ф-зав. пролеткульта, причем работу их по преимуществу переносит на фабрики и заводы, что и проделано в отношении Тульского, Тверского, Московского и др. губ. и гор. пролеткультов.

Взаимоотношения пролеткультов с ячейками и комитетами Р. К. П. (б.) выражаются в идейном подчинении первых последним.

Взаимоотношения пролеткультов с профсоюзами на местах характеризуются или взаимным представительством или более тесным органическим об'единением.

В зависимости от характера взаимоотношений, профсоюзы на местах оказывают или моральную, или материальную помощь (напр.: был момент, когда в силу переживаемых материальных затруднений, президиум Екатеринбургского губ. пролеткульта решил закрыться, но местный губпрофсовет высказался против этого; профсоюзы Вотской области оказывают некоторую материальную помощь Ижевскому пролеткульту и т. д.). Профсоюзы способствуют укомплектованию членами союзов студий пролеткультов.

Сугубое внимание уделяется научной проблеме. С этой целью разработаны программы центральной и местных научных студий пролетариата, план практической работы, а равно конспекты лекций по пролетарской культуре (введение в историю культуры), по классовой борьбе в русской и мировой истории и по др. научным дисциплинам.

Наиболее полно и интенсивно работа протекает в пролеткультах, взаимоотношения которых с профессиональными организациями более или менее урегулированы, и к тому же—имеется некоторая материальная и финансовая база.

Следует особо отметить работу пролеткультов: Московского, Урала, Саратов и Украины.

Московский пролеткульт опирается на сеть клубов по Москве. Из общего числа 35 клубов, 5 клубов образцовых, в которых должна вестись работа творческая и показательная. Кроме того, организуется центральная единая студия искусств, включающая в свою программу вопросы физической культуры, как обязательный предмет.

Некоторые из пролеткультов на местах, напр., Ржевский, Екатеринбургский, ведут научную работу. Пролеткультом 1-ых тульских оружейных заводов (12.000 рабочих) также организуется научная студия. Политграмота является обязательной для всех студий пролеткульта.

Все без исключения пролеткульты принимают широкое участие в постановках литературных вечеров, концертов, спектаклей и пр. в помощь голодающим Поволжья, в дни годовщин, на различных с'ездах и пр., как по предложениям партийных и профессиональных организаций, так и по собственной инициативе.

Пролеткульты на местах хотя и переживают тяжелый материальный кризис, но живучесть их максимальна, что может быть подтверждено существованием и работой Саратовского губпролеткульта, испытывающего на себе все ужасы голодовки.

Некоторые же из пролеткультов, напр., Белевский и Тамбовский, существуют без всякой помощи со стороны государства.

Московский пролеткульт.

К 15-му августа отделом искусств московского пролеткульта закончена разработка программ занятий в районных студиях губпрофсовета.

В основу положен план единой студии искусств. В число обязательных для всех студийцев предметов включены: идеологические предметы, физкультура и устная и письменная речь. Секционная работа намечена в области театральной, литературной, музыкальной, изобразительных искусств и физкультуры.

Программой театральных занятий на первое место выдвинута студийная работа, поставленная, однако, так, чтобы все студийные достижения смогли быть демонстрированы в виде показательных спектаклей.

Репертуар намечен из агиток, живых газет, инсценировок событий и проз. Особое значение придано импровизации.

Работа в области литературной будет вестись в плане создания на местах корреспондентских групп, выпуска своих газет и журналов, совместной работы с театральной студией (разработка сценариев) и изобразительной (разработка плакатов, козырных текста лубков и пр.).

В основу работ студий «Изо» положен принцип социальной целесообразности, утилитарности. Центр тяжести переносится из области изображения в область материального строительства и социального воздействия (производственное и агитационное искусство).

В работу по физкультуре входит: 1) гимнастика (системы шведской или трудовой гимнастики) 2), спорт (введение групповых состязаний вместо индивидуальных) и 3) подвижные игры спортивного характера.

Что касается непосредственной работы по инструктированию клубов и проведению в жизнь выработанных програм, то таковая не носила до настоящего времени систематического характера, так как значительное количество сотрудников и инструкторов московского пролеткульта в период с 15-го июля по 15 августа находилось в отпуску.

Развернуть работу предполагается с 20-х чисел августа.

„Горн“.

После многомесячного перерыва вышел в свет журнал «Горн»—литературно-художественный и научно-популярный орган Ц. К. и М. К. Пролеткультов. Журнал помечен № 1 (6). Журнал значительно изменил свой характер и стремится стать органом передовых рабочих и нарождающейся рабочей интеллигенции.

В литературном отделе помещены: стихи А. Соколова, А. Архангельского, Ойдевана и др. рассказы Добрынина и др.

В отделе «Вопросы культуры» письмо рабочим т. Плетнева: «Современный момент и задачи Пролеткульта» и статьи И. Кана—«Три типа культур». В отделе «Экономика и общественность» статьи С. Зандера, В. Базарова, В. Плетнева и др.

В отделе «Наука и Труд» статьи В. Перцова—«Современные задачи науки о труде», К. Кекчеева — «Как производится отбор профессий за границей».

Отделы «Профессиональное движение», «Искусство» представлены статьями Р. Гинзбург, В. Смышляева, С. Григорьева, Редена и др.

В журнале хорошо освещено пролеткультовское движение на Западе и широко поставлена библиография.

В.

Культработа у горняков.

(Впечатления).

Признаюсь, получив задание от ЦК ВСГ ознакомиться с культработой на местах, я думал, что мне придется встретить большие затруднения. Но факты рассеяли мои сомнения.

РЕМОНТ ШКОЛЬНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ.

Начинаю с Горловского района в Донбассе, где во всем районе по кустам идет ремонт школьных зданий, клубов, театров и т. д.: в Донбассе ЦПКП отдало приказ по хозяйственной линии о ремонте школьных зданий в первую очередь, и это местами проводится энергично в жизнь.

В Баку к моменту моего приезда (15 июня) три-четверти ремонта школьных зданий было закончено, коммунальным отделом Азнефти гарантировано к 1-му августу выполнение всего ремонта «на сто процентов».

В Грозном все отремонтировано, и отремонтировано основательно.

Чистенькие, словно вымытые школьные здания, клубы,—новое доказательство того, что медленно, но верно выходит из неизлечимого, казалось, состояния развала и разрухи.

ПРОФТЕХНИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ.

Профтехническому образованию товарищи и в Донбассе и на Кавказе уделяют много внимания.

В Горловке хорошо оборудован техникум и подготовительные курсы при нем; слушатели в нем дети шахтеров или сами рабочие с шахт. Учебная сторона поставлена недурно, хотя учебников нет, учатся по записках. Политическая работа в техникуме слаба.

В Юзовке наш приезд совпал с местным культурным праздником—годовщиной основания Юзовского техникума и поднесения Красного знамени от Украинского ЦИК'а. Небольшой зал техникума полон. Организатор техникума делает доклад о всех трудностях, преодоленных кучкой инициаторов-горняков при создании техникума. К первому году существования техникума мы имеем 200 слушателей, осенью будет принято еще 700, прекрасно оборудованы аудитории, химические лаборатории, механические мастерские, электрическая станция, типография, общежитие с столовой на 1000 человек, баня с ванными, парикмахерская, прачечная, сорная комната, библиотека.

Юзовский техникум—это подлинная гордость Юзовского, а с ним вместе и донбассовского горняцкого пролетариата.

В Грозном налажен силами союза и Грознефти—Грозненский практический нефтяной институт и при нем с 1-го марта вечерний рабфак на 80 человек. Состав слушателей в техникуме в классовом отношении пестрый, его было бы полезно пересмотреть. Надо наладить в техникуме политработу, которая совсем не ведется. Рабфаковцы производят хорошее впечатление; после 8-ми-часового рабочего дня они идут на занятия, хотя многие работают за 5—7 верст на промыслах от Грозного, а если принять во внимание осеннюю темноту и грязь, то энергию грозненских рабфаковцев следует особо отметить.

Хорошо налажены общественно-экономические курсы в Грозном—преобразованные из военно-политических курсов Кавказской Трудовой армии; весь аппарат курсов перешел на «мирную» работу и хорошо сработавшийся коллектив лекторов продолжает работать уже с горняцкой молодежью.

Сначала курсы встретили недоверчивое отношение в среде рабочих и враждебное среди спецов, появились провокация, сплетни. Потешный случай: к курсанту приходит мать с узелком продуктов, плачет. Оказывается, пришла провожать сына на турецкий фронт.

Следует отметить: полоса краткосрочных курсов прошла, сейчас везде идет углубление работы — курсы строятся, надолго и всерьез. Создаются вечерние общеобразовательные курсы, которые не дают никаких привилегий на работе, но открывают возможность рабочей молодежи, не отрываясь от станка, пополнять свои знания. Это мероприятие надо всячески поддерживать и распространять.

КЛУБЫ И БИБЛИОТЕКИ.

Клубно-библиотечная работа везде идет, как правило, очень слабо. Пока еще клуба, как самодеятельной организации, нет.

Библиотеки незначительны по об'ему, туго пополняются, книги без переплета, нельзя их выдавать, а переплетать сейчас нет возможности. Заведует опять, к сожалению, как правило, какая-либо девица, конечно, ни с книгами, ни с библиотечным делом не знакомая.

Единственно, что живет—это театр и кое-где кино при клубах. Артисты-любители в этих театрах в большинстве служащие, изредка встречается между ними рабочая молодежь и только в двух местах в Баку—в Черном городе—и в Грозном на старых приисках я встретил труппы, состоящие целиком из рабочих. Ставят водевили и фарсы, и иногда легкую комедию или что-либо из агитационных вещиц. И нужно посмотреть, с каким упоением выполняет роль барона или старого барина какой-либо бухгалтер или штейгер, а жена бухгалтера баронессу; они требуют на сцене воплотить сколок старой жизни при хозяевах и хоть здесь на сцене пережить то, что в их будничном быту уже забыто. Есть еще одно зло—**нет небольших пьес**, приспособленных к маленькой сцене какого-либо народного дома, все пьесы с революционным содержанием, например, Луначарского—в 5—7 действиях, с 20—30 участниками—подумайте, сколько надо декораций и костюмов. **Пока современный горняцкий театр воспитательного ничего не дает—эта работа будущего.**

Кино все еще является либо пустой забавой, либо проводником буржуазно-мещанских идей. Вы всюду видите названия кино-пьес: «Железная маска», «Шоффер-аристократ», «Похождение авантюристов», все это из жизни уголовного или буржуазного мира—одно другого стоит. И кино—этот «великий-немой»—еще не на службе у пролетариата, он служит его врагом.

Лекционное дело слабо, за редким исключением. В Юзовском районе большой популярностью пользуется лектор Щелчков, бывший поп, по анти-религиозным вопросам. В одном кусте после его лекции рабочие постановили закрыть местную церковь. А вот в Горловке еще и сейчас половину техникума и под одной с ним крышей занимает домовая церковь. Пора бы ее горловским товарищам закрыть. Профессора из Ново-Черкасского политехникума предлагают свои услуги в качестве раз'ездных лекторов, первые опыты были удачны. Вообще мы накануне постановки практически вопроса о кадрах раз'ездных лекторов.

Ликбезграмотность летом замерла — все на огородах, с осени опять заработают кружки и курсы по обучению грамоте.

ХОЗЯЙСТВЕННИКИ И КУЛЬТРАБОТА.

В Донбассе все профтехническое образование и школы живут на средства ЦПКП, официально отпускается на культработу по бассейну 2%.

Культурники Донгуботдела отстаивают 5% на заработную плату рабочих и служащих. Но кроме этой официальной поддержки на местах, районные управляющие (рупы) и управляющие кустами выделяют почти везде из местных средств в добавление к официальным 2% и еще кое-что от себя.

В Баку все дело народного образования перешло из БОНО в Азнефть, которая и организовала в своих недрах специальный отдел Народного Образования. Передача произошла в марте 1922 года по специальному декрету местного СНК. Дело от такой передачи колоссально выгадало. Такая же передача в июне 22 года произошла и в Грозном, который по размаху культработы занимает первое место на юге.

Вл. ФЕДОРОВ.

Рабочая жизнь.

Безработные подростки.

(Из очерков московской Биржи Труда).

II.

Организованную «П'отделом по борьбе с безработицей подростков»—артель газетчиков — можно понять только как меру временную, недостаточно продуманную и оцененную, как «скорую помощь».

Конечно, когда приходится спасать детей от голода,—некогда обдумывать и оценивать каждый шаг. Приходится и уклоняться от намеченного пути.

И все же с такими методами борьбы с безработицей подростков никак нельзя примириться.

Подростки хотят

— Работать.

Их посылают

— Торговать!

Уличная торговля и без Биржи Труда всасывает в болото мелкой спекуляции тысячи мальчиков и девочек из пролетарской среды.

Задачи ведомства Труда и всех его отделов, задачи органов просвещения и социального воспитания, задачи партийных организаций — отвоевывать у улицы пролетарских детей, вылавкивать их из топкого болота торгашества, направлять их на путь производительного труда.

Как же может «П'отдел подростков», руководимый отделом Труда Московского Совета и Р. К. С. М. собственной рукой толкать подростков в это болото?

Непонятно и непростительно.

— Но дети голодают. Нужна скорая помощь. Нужен заработок сразу... Тут раздумывать не приходится, — отвечают на это.

И это возражение не основательно и не убедительно.

В чем, собственно, дело?

«Артель подростков - газетчиков» спасает от голода 70 подростков.

Накормить 70 подростков (или, вернее, **еще** 70 подростков) для огромной Москвы совсем не непосильная задача.

А спасти **еще** 70 подростков, семьдесят будущих пролетариев из когтей улицы — задача огромная, задача, для которой не жалко усилий и жертв.

Раз навсегда надо отказаться от таких способов «борьбы с безработицей подростков», как артели уличных продавцов.

***

Всю работу по борьбе с безработицей подростков надо направить на развитие «Домов Подростков», о которых мы писали в прошлый раз.

Эти дома должны быть в каждом районе.

И при каждом доме должна вестись регистрация безработных подростков района, запись новых безработных, «явка», выдача пособий, словом вся работа, сосредоточенная сейчас в П'отделе.

Отделиться от Биржи Труда «П'отделу подростков» необходимо.

Здесь, на Бирже, может остаться только отдел «спроса». Сюда должны поступать требования на подростков от фабрик и заводов и отсюда направляться по районам.

А заставлять детей толкаться в этой многотысячной, случайной по составу, толпе, переполняющей Биржу Труда, право же неразумно.

И. ТОПОЛЕВ.

В общежитии.

(Клеевой завод треста Жирокость).

В общежитии — грязно, нет матрацов, рабочие спят на голых койках. Грязная заводская работа требует со стороны администрации особенно внимательного отношения к санитарному состоянию общежития.

Большая казарменная комната, в которой, плотно прислонившись друг к другу, стоят на спех сколоченные «козлы»—койки.

Вдоль стен... посреди комнаты... всего 45 коек.

И одна только имеет вид кровати: с матрацом, подушкой, красным стеганым одеялом.

Остальные чуть прикрыты какими-то грязными тряпками.

— Здесь все у нас. Придешь с работы, постелешь под голову грязную блузу, штаны и спишь, говорит рабочий.

— Оделся и все имущество забрал,—весело вставляет другой.

— Выдали матрасные мешки, а соломы дать не догадались... Все обещают. На каждом собрании сулят, а толку все нет.

— Клопов меньше разведете.

— Клопов, когда еще разведем, а вши заели... и слова сказать нельзя.

— Все недовольны, сумрачно говорит пожилой рабочий: раньше песик корку жрал, нынче моське сливки жидки.

— Сливки... Сдохнуть можно с этих сливок.

И разгорается спор.

—Жена моя у Циндели работала и там жила. Теперь ее оттуда выгоняют. Раз, говорят, перешла на клеевой—переходи в свое заводское общежитие. А где его взять-то?..

— На пожилого рабочего обрушивается другой. Говорит с укором.

— Ты, Митрий, больно податлив стал.—И с тоской вздыхает: раньше железный народ был, а теперь резина.

— Будешь резина,—говорит пожилой: на твое место кандидатов куча. Директор так и сказал: «Ежели что не нравится—можете выметаться. На ваше место десять просится...» А жрать мне тоже хотца.

— Это верно... Наш директор смирение в человеке любит, а главное работоспособность, чтобы действовать без перекоров и быстро,—вставляет новый.—Третьего дня я из отпуска вернулся. Ну, известно, на два дня опоздал. Ошибся... Так он меня несколько дней мытарил. Все за ним без шапки ходил, упрашивал положение выяснить. Добивался узнать. Оставит меня на заводе или нет? Потом смилостивился, заявил, что оставит... «А как же на счет тех ден,—спрашиваю, пока я без шапки ходил? В зачет попадут?»...—Это меня, говорит, не касается.—А ты сам посуди в день от силы миллион, два—прожить надо, а где их взять, не работавши?..

— Ну ребята скоро в смену идти... Перекусить надо.

Рядом на кухне большая плита, вся уставленная судками, кастрюльками, судочками.

Обед варится.

— Плохие из вас коммунисты выйдут—раз каждый своим горшком ограничивается — говорит недавно поступивший рабочий.

— Это индивидуализмом называется.

— Зазвонисто называется, отзывается развалившийся на койке рабочий:—А заведи обеденную артель и голодным насидишься. На заводе 157 человек.—Так заведующий сразу разбогатеет.

— Доверия у вас к людям нет.

— Да что скулу-то разводишь... Вон трестовская столовая под нами. Организовались с доверием, со всякими штуками, а на поверку вышло что—за обед 900 тыс. подавай. А я в день 2½ зарабатываю. Здесь надо обувки купить—на работе все сжег—и платьишко завести. Зима, брат, подходит, надо о серьезном думать, а с коммунальным обедом обожди... Где уж нам обеды организовывать... Мы вот с отпуском толку не добьемся... Наше производство самое вредное. Без технических предохранителей. Клей варим, кость дробим, в муку ее перемалываем, сало готовим. В пыли, грязи весь день пребываем. И бани нет—помыться негде. Как с работы придешь,—так грязным на койку и лезешь и сидишь здесь совой... От раз'едающей пыли все внутренности болят, в грудях ноет. Больше году не выживешь. Здесь-то вот и нужен отдых, месячный отпуск, а его не дают.... Как здесь быть?

— В союз надо. Он защитит, добьется что по декрету полагается. Здесь, как и в варке обеда, коммунистом быть надо, нужно сплотиться вокруг своего союза... А то скулите много, а дело к улучшению своего положения не подвигаете, в союз не ходите, на завком не давите, газет не читаете. Рабочая газета для того и пишется, чтобы указывать пути к лучшей жизни... Способы изыскивать.

Рабочие слушают. Читают газету.

— Интересно... Все коротко и ясно. Все новости представлены.

РИДАЛЬ.

Дока—парень.

С раннего утра в доме коммуны, принадлежащем рабочим 3-го желатинно-силикатного завода, поднялась невообразимая суматоха. Пришли какие-то люди в пропитанных известью и мелом больших фартуках, с ломами и лопатами, и стали разбирать внутренние перегородки в нижнем этаже здания.

Рабочие, занимавшие только верхний этаж, были озадачены.

— Что это за новый фокус придумал наш ловкий домком?

Следующий день озадачил рабочих еще больше.

Те же люди, но уже вкупе с плотниками, перетащили весь разобранный материал и с поразительной быстротой под руководством неутомимого домкома, создали и отделали несколько комнат, выкроенных в верхнем этаже из жилища рабочих.

— Неужели это для наших?—недоумевали рабочие. Ох, что-то непохоже. Быть беде, хитрит наш домком.

Домком хитрил.

Через несколько дней появились во вновь отделанных комнатах новые люди. Сытые, лощеные, чужие. Нэпманы.

Заметались рабочие, забегали. Куда броситься? Конечно, в завком. Завком—вечный козел отпущения.

Завком к домкому:

— В каком таком праве?

— А в таком. Не ваш дом. Договору у нас нет.

— А ордер?

— Пхе ордер?! Ордера теперь недействительны. Теперь все договоры. Нэп-с...

Повесил головы завком. Злые и бессильные бродят рабочие, косо поглядывая на непрошенных гостей:

— Договору нет. А откуда ему быть? Когда дом приняли, о нем и помину-то еще не было...

Чувствуют рабочие: правда за ними, А ходов и выходов не знают. С какого конца начать. Учреждений тьма, столов в них еще больше, «ответственными» хоть пруд пруди. Сам черт ногу сломает.

А домком ходит, руки потирает. На лице сияние написано: доволен. Вскоре гостям счет подает:

— Дозвольте с вашей милости за ремонт столько-то сотен лимонов.

Дают: не торгуются.

И рабочих поприжал домком:

— За ремонт, за освещение, за канализацию и за аренду, за воздух, за солнце, за... здорово живешь.

Ловкий домком: дока-парень. Но кто «поставит точку» в конце его многотрудной деятельности.

Пора ему на покой

МИХ. ЗЕЛЕНЫЙ.

Преступная непредусмотрительность.

11 августа на пистонном заводе частной компании «Охотвзрывгор» в Кунцеве убиты взрывом капсюлей двое рабочих.

Дело было так: на заводе имеется свыше одного миллиона старых детонаторных трубок (капсюлей). Чтобы использовать имеющуюся в каждой из этих трубок **латунь**, администрация завода организовала разряжение этих трубок путем растворения имеющейся в них гремучей ртути в водном растворе цианистого калия. К основному производству завода работы эти не имеют никакого отношения, необходимых обезвреживающих приспособлений нет, и работа производилась самым примитивным способом. В течение нескольких дней трубки со срезанными донышками складывались в ведро с водой. 11 августа рабочие-пороховары т.т. Чураков и Марушкин по предложению зав. заводом инженера Рамбюр взяли ведро с трубками и понесли его в лабораторию, где должна была производиться разрядка.

Едва они поставили ведро, как произошел взрыв, которым тела обоих рабочих были отброшены далеко в сторону.

Расследовавшей дело комиссии Московского Отдела Труда администрация завода заявила, что разрядка детонаторных трубок производилась по предложению Главхима и Порохо-Динамитного синдиката.

Комиссия установила, что завод совершенно не приспособлен для подобных работ и что производство их представляет настоящую опасность не только для рабочих, но и для окружающего населения.

Как товарищество «Охотвзрывгор», так и Главхим и правление Порохо-Динамитного синдиката привлечены к ответственности.

Где инспектор?

(На фабрике № 36, Юшков пер., 3).

Наша фабрика разворачивает свое производство все шире и шире. В смысле оборудования эта фабрика вскоре сумеет конкурировать с любой фабрикой не только Европы, но и Америки. Это я говорю, как специалист рабочий, пробывший долгое время на лучших фабриках Нового Света (Америка), но меня поражает совершенно халатное отношение к ней (наверное и к другим не лучше) со стороны инспекции по охране труда, а также пожарного департамента, или как здесь называется пожарной команды.

Например — рабочие закройных и гладильных мастерских находятся в нижнем этаже, как бы в крепко закупоренном ящике. Единственная открытая дверь — это входная из машинного отделения, находящегося наверху. Имеются двери, выходящие на двор, но они крепко заперты и открыть их несмотря на неоднократные требования завкома, администрация треста почему-то не решается и ни за что не хочет. Таким образом, рабочие мастерских в случае возникновения пожара в верхнем машинном отделении, очутятся, как бы в мышеловке и будут обречены на несомненную гибель.

Нужно немедленно оградить указанную фабрику от возможной пожарной катастрофы.

Необходимо, как в странах с развитой уже крупной промышленностью приурочить рабочих путем пробных тревог к спокойному выходу из помещения в случае действительной тревоги о пожаре.

Этим делом медлить нельзя. Там, где работают сотни и тысячи трудящихся, должен быть налажен и надлежащий надзор для сохранения их жизни от возможных опасностей.

Инспектор труда—за вами слово.

Эмигрант.

Герои труда.

За пятилетнее существование профсоюза текстильщиков (с 1917 по 1922 г.) московским губотделом союза занесено на красную доску три фабрики с 1.773 рабочими и 61 рабочий единолично удостоены звания героев труда и орденов Красного Знамени. Из числа занесенных на красную доску выделяются: рабочий Т. Е. Золотов, проработавший на Яхромской мануфактуре 60 лет, И. А. Волотков и П. Ф. Солнцев, проработавшие там не меньше 50 лет без перерыва.

В Совнаркоме.

ПЕРЕДАЧА ИППОДРОМА НАРКОМЗЕМУ.

По постановлению СНК все скаковое поле на Ходынке должно быть к 1 января 23 г. очищено от Мосстроя, складов лесных материалов и т. п., и полностью передано в распоряжение Наркомзема.

КИБИТОЧНЫЙ И МЕСТНЫЙ ДОРОЖНЫЙ СБОР.

По вопросу о краевом местном бюджете в Киррреспублике, СНК утвердил проект постановления о введении кибиточного и местного дорожного сбора.

УВЕЛИЧЕНИЕ СЕМССУДЫ.

Постановлением СНК семссуда увеличена на 1.200.000 пудов. СНК обязал СТО специальным надзором за ходом всей кампании с тем, чтобы была введена персональная ответственность за всю семкампанию.

ИНОСТРАННЫЕ ТОВАРЫ НА НИЖЕГОРОДСКОЙ ЯРМАРКЕ.

По постановлению Совета Народных Комиссаров, те иностранные товары, какие ввезены на Нижегородскую ярмарку и за которые уплачена установленная пошлина в соответствующих таможнях, разрешаются к обратному вывозу заграницу с возвратом уплаченной пошлины, по представлении документов, удостоверяющих уплату при ввозе. Эти товары при обратном вывозе не подлежат обложению вывозными пошлинами.

Для определения подробного порядка пропуска обратно вывозимых товаров и возврата за них пошлин будет издана инструкция НКВТ по соглашению с НКФ, РКИ и НКПС.

НАЗНАЧЕНИЯ.

Постановлением СНК тов. Мещеряков введен в состав коллегии Наркомпроса.

Тов. Межлаук введен в состав коллегии НКПС.

Тов. Крыленко утвержден заместителем Наркомюста и помощником прокурора Республики.

ДОМ ИМЕНИ ГЕРЦЕНА.

СНК передал в Малый СНК вопрос о мерах к скорейшей организации дома имени Герцена в национализированном владении по Тверскому бульвару., 25.

ПОЛОЖЕНИЕ О ТАРИФНОМ КОМИТЕТЕ.

СНК поручил СТО утверждение положения о тарифном комитете, утверждение членов комитета и наблюдение за всей его работой.

ДЕКРЕТ О НАСЛЕДОВАНИИ

В СНК внесен проект декрета о наследовании.

СВЕРХСМЕТНЫЙ КРЕДИТ НАРКОМНАЦУ.

СНК отпустил Наркомнацу сверхсметный кредит в 8.976.525 р. на заготовку топлива и ремонт зданий учебных заведений, находящихся в его ведении.

ПОНИЖЕНИЕ ТАМОЖЕННОЙ ПОШЛИНЫ НА МЯСНЫЕ ПРОДУКТЫ.

СНК установил сроком на 1 год тарифы на мясные продукты и консервы, ввозимые из-за границы в размере 15 коп. с пуда брутто.

ВСЕМИРНЫЙ ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ АТЛАС.

СНК отпустил Петрогосиздату 5 милл. рублей авансом на издание всемирного географического атласа. Размер остальной потребной на издание суммы должен быть выяснен Бюджетным Совещанием в недельный срок.

Издание атласа предположено в количестве 5 тысяч экземпляров.

РЕЗВАКУАЦИЯ ИМУЩЕСТВА В ПОЛЬШУ И ЛАТВИЮ.

СНК отпустил НКИД 12.700.000 р. на резвакуацию имущества в Польшу и Литву.

ЛЬГОТНЫЙ ПРОПУСК ПОЧТОВЫХ ПОСЫЛОК ИЗ ЗАГРАНИЦЫ.

СНК установил ряд льгот в отношении пропуска неоплаченных еще таможенной пошлиной почтовых посылок, отправленных в РСФСР до 15 августа и поступающих в таможенные учреждения до 1 октября.

Доставленные в этих посылках предметы продовольствия пропускаются беспошлинно. Беспошлинно пропускаются также ношенные платья, белье и обувь.

Не имеющие признака употребления предметы первой необходимости: обувь, мыло, ткани (кроме шелковых и полушелковых), вязанные и платяные изделия, басонная работа (кроме шелковых и с примесью шелка), пропускаются с оплатой пошлины в размере 50%.

Почтовые посылки, содержащие печатные произведения, адресованные ученым, зарегистрированным центральной комиссией по улучшению быта ученых, пропускаются беспошлинно.

В Совете Труда и Обороны.

ПЕРЕДАЧА ШПАЛ НКПС.

В СТО внесен проект о передаче в ведение НКПС всех имеющихся в стране готовых шпал.

ТОПЛИВО ДЛЯ ШКОЛ И БОЛЬНИЦ.

СТО признал совершенно необходимым немедленное разрешение вопроса о финансировании Московского Совета для заготовки топлива для г. Москвы. В первую очередь топливом будут снабжены школы и больницы.

РАБОЧИЕ НА ЗАГОТОВКАХ ДРОВ.

СТО утвердил проект об освобождении рабочих и служащих от попенной платы при заготовках дров. В первоначальный проект внесены некоторые изменения. Так, для установления порайонной нормы льготного предоставления топлива СТО постановил организовать комиссию в составе НКЗема, Наркомтруда и ВЦСПС.

Попенную плату с растущего леса постановлено установить в 50%, а для сухостоя, горелого леса, валежника, комиссии предложено установить большую скидку.

Комиссии предложено также в недельный срок выработать инструкцию о порядке предоставления коллективам рабочих и служащих лососек на льготную заготовку.

Постановлено далее установить ударную плановую автоматическую внеочередность на перевозку дров, заготовляемых по установленной норме коллективами рабочих и служащих государственных предприятий, учреждений и хозяйств, при условии, чтобы протяжение перевозки не превышало 120 верст.

ПЕТРОГРАДСКИЙ ПОРТ.

СТО обязал Наркомвнешторг принять экстренные меры к приведению в надлежащее состояние имеющейся ледокольной эскадры Петроградского порта. Для ремонта эскадры постановлено отпустить необходимые средства.

К ОСЕННЕЙ СЕМКАМПАНИИ.

СТО образовал комиссию для выработки мероприятий к успешному проведению осенней семкампании.

Комиссия под председательством т. Свидерского составлена из ответственных представителей НКЗема, Наркомпрода, НКФина и Наркомпути.

К ТОРГОВОМУ ДОГОВОРУ С ГЕРМАНИЕЙ.

По постановлению СТО состав комиссии по подготовке торгового договора с Германией пополнен представителем от Центросоюза.

В Госплане.

УПРАВЛЕНИЕ РЫБНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ.

Президиум госплана выработал проект постановления СНК и ВЦИК об организации управления рыбным хозяйством РСФСР, Наркомпроду, в ведении которого будет находиться это управление, должна быть поручена совместно с НКФ разработка правил поступления доходов с рыбных промыслов в общегосударственный доход и на местные нужды. Согласно проекту, организация эксплоатации промыслов отделяется от управления рыболовным хозяйством.

ОРГАНЫ ГОСПЛАНА НА МЕСТАХ.

В связи с расширением работы госплана, возник проект об учреждении на местах целого ряда районных бюро, которые будут являться местными органами госплана. Проект этот, после окончательной выработки, поступит на утверждение СТО.

ТОРГОВЫЙ ДОГОВОР С ГЕРМАНИЕЙ.

В президиуме госплана обсуждался вопрос о предстоящем заключении русско-германского торгового договора. Президиум госплана признал заключение договора чрезвычайно важным и срочным, принимая во внимание необходимость обоих государств в скорейшем установлении взаимного товарообмена. Постановлено в дополнение к комиссии, учрежденной СТО и возглавляемой т. Фрумкиным, организовать со своей стороны постоянное совещание, которому надлежит войти в тесный контакт с комиссией т. Фрумкина.

НОВЫЙ БЮДЖЕТ.

На заседании президиума госплана 17 августа, замнаркомфин, т. Владимиров сделал доклад о бюджете Наркоматов на 1922/23 г.: т. Владимиров указал, что наиболее важным является бюджет ВСНХ, НКПС и НКП. В отношении остальных Наркоматов затруднений никаких не предполагается. В связи с этим, президиум госплана признал, в целях скорейшего проведения бюджета по указанным трем ведомствам, необходимым принять участие в работе НКФ.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АРХАНГЕЛЬСКОГО ПОРТА ДЛЯ ЗИМНЕЙ НАВИГАЦИИ.

В президиуме госплана был сделан доклад т. Красиным об использовании Архангельского порта в зимнюю навигацию. Тов. Красин сообщил, что для обеспечения навигации необходимо отпустить на ремонт ледоколов 205 миллионов (в дензнаках 22 г.). Постановлено ассигновать эту сумму, причем включить ее в смету Наркомвнешторга. В счет означенной суммы президиум госплана признал возможным выдать аванс в размере 95 милл. рублей (в дензнаках 22 г.).

Официальный отдел.

ИНСТРУКЦИЯ № 527 от 18 авг. 1922 г. О РАЗБИВКЕ ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ ПО ТАРИФНЫМ РАЗРЯДАМ 17-ти РАЗРЯДНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ.

В изменение инструкции о разбивке ответственных работников по тарифным разрядам 17-ти-разрядной тарифной сетки от 3 мая 1922 г. устанавливается нижеследующая разбивка:

1. Под ответственными работниками подразумеваются профессиональные, партийные, кооперативные, советские и хозяйственные работники, принимающие ответственное участие в деле профессионального, партийного, кооперативного, советского и хозяйственного строительства, несущие ответственность не только за техническое исполнение возложенных на них обязанностей, но являющиеся ответственными за идейное и политическое направление и проведение возложенных на них функций.

2. При разбивке ответственных работников по разрядам тарифа следует руководствоваться нижеследующей разбивкой:

А. Распределение ответственных работников профессиональных организаций по разрядам.

17 разряд.
1) Всероссийский Центральный Совет Профсоюзов, 2) Ц. К. всероссийских союзов, 3) областные бюро ВЦСПС и ЦК союзов, 4) губпрофсоветы

16 разряд.
1) Губотделы союзов.

15 разряд.
1) Упрофбюро.

14 разряд.
1) Уездные отделения союзов.

13 разряд.
1) Заводские комитеты с количеством рабочих свыше 5.000 чел.

12 разряд.
1) Заводские комитеты с количеством рабочих от 1.000 до 5.000 чел.

11 разряд.
1) Заводские комитеты с количеством рабочих от 300 до 1.000 чел.

10 разряд.
1) Заводские комитеты с количеством рабочих до 300 чел.
2) Местные комитеты непромышленных предприятий и хозяйств.

Б. Распределение ответственных работников советских, кооперативных, судебных и политических организаций по разрядам.

17 разряд.
1) Президиум и члены ВЦИК, 2) Совет Народных Комиссаров, 3) Коллегия Народных Комиссариатов, 4) Правление Центросоюза, 5) Президиум и члены ВСНХ, 6) губисполкомы, 7) областные экосо и промбюро промышленных районов.

16 разряд.
1) Члены правления губсовнархозов, 2) члены президиумов губсоюзов и губкопов, 3) члены заводоуправлений с количеством рабочих свыше 5.000 чел.

15 разряд.
1) Члены исполкомов уездных городов с количеством населения свыше 40.000 чел., 2) члены президиумов уездисполкомов, 3) члены районных исполкомов г.г. Москвы и Петрограда, 4) члены заводоуправлений с количеством рабочих свыше 1.000 чел.

14 разряд.
1) Члены уездных исполкомов, 2) члены заводоуправлений с количеством работников до 1.000 чел.

11 разряд.
1) Члены волисполкомов.

10 разряд.
1) Члены сельисполкомов.

Примечание 1: Комиссары, члены коллегии УСНХ, члены ревтрибунала, рабкопов и ЕПО разбиваются по разрядам наравне с членами исполкома данной местности. Остальные работники этих организаций по степени ответственности и соподчиненности.

Примечание 2: Члены правлений главков и центров и областных и всероссийских трестов идут по разряду равному с соответствующим ЦК профсоюзов.

Примечание 3: Члены правлений губернских управлений промышленности (отделов совнархоза) и губернских трестов идут по разряду равному с соответствующим губотделом профсоюза.

Примечание 4: В случаях, когда правление треста об'единяет предприятия, выходящие за пределы данного губотдела профсоюза, члены правления треста идут на один разряд выше основного губотдела (т.-е. об'единяющего большинства предприятий).

В. Распределение ответственных работников партийных организаций по разрядам.

17 разряд.
1) Члены ЦК РКП, 2) члены ЦКК, 3) заведующие отделами ЦК, 4) секретари губкомов, 5) члены облбюро ЦК и секретари областкомов.

16 разряд.
1) Заместители заведующих отделами ЦК, 2) ответственные инструктора.

15 разряд.
1) Заведующие подотд. ЦК, 2) секретари отделов ЦК, 3) уездкомы крупной промышлен. центров, 4) секретари райкомов Москвы и Петрограда, 5) зав. отд. губкомов, окр. и облбюро.

14 разряд.
1) Инструктора губкомов, 2) секретари укомов, 3) секретари райкомов губгорода, 4) ответственные сотрудники ЦК, соответств. уровня секретарей укомов, как-то: следователи ЦКК, 5) информаторы оргогдела и т. д.

13 разряд.
1) Секретари ячеек фаб.-зав. предприятий с количеством рабочих свыше 1.000. Условно: завед. подотд. губкомов, завед. отделами укомов.

12 разряд.
1) Секретари ячеек на предприятиях с числом рабочих не менее 300, волкомов и сельских ячеек.

Примечание 1: Для заведующих отделами губкомов крупных промышленных центров допустить соответствующее повышение на 1 разряд, но не выше 15 разряда.

Примечание 2: Допускаются персональные повышения на 1 разряд.

Примечание 3: Для сельских организаций понижение на 25% согласно общего положения ставок ответственных работников.

Секретарь ВЦСПС **Рудзутак.**

Заведующий тарифно - экономическим отделом ВЦСПС **Авдеев.**

Циркулярно.

Всем губохрантрудам, инспекторам и ЦК профсоюзов.

О ПОРЯДКЕ КОМПЕНСАЦИИ УВОЛЬНЯЕМЫМ, ВРЕМЕННО НЕТРУДОСПОСОБНЫМ.

В виду поступающих с мест запросов в связи с постановлением НКТ и НКСО от 31/VI—22 г. («Труд» от 13/VI 22 г. № 127) НКТ раз'ясняет:

1) Согласно § 145 Общ. Пол. о Тар. и постановления НКТ и ВЦСПС от 30/IX 1921 г. (Бюлл. ВЦСПС, № 26—27), рабочие и служащие, временно утратившие трудоспособность, могут быть увольняемы по истечении 2-х месяцев со дня утраты трудоспособности (но таковые увольнения для предприятий не обязательны).

2) На основании инструкции НКСО и ВСНХ от 1/IV—22 г. (Изв. НКСО, № 13) предприятия и учреждения обязаны выплачивать пособие, временно утратившим трудоспособность впредь до их выздоровления или установления экспертизой, стойкой нетрудоспособности.

3) В виду этого постановление НКТ и НКСО от 13/VI—22 г. имеет целью раз'яснить, что вне зависимости от того, будет ли рабочий или служащий уволен по истечении 2-х месяцев со дня временной утраты им трудоспособности или нет, предприятие или учреждение обязано все же выплачивать ему пособие вплоть до момента его выздоровления или установления врачебной экспертизой, стойкой нетрудоспособности.

Это постановление НКТ и НКСО от 3/VI имеет силу лишь до проведения в жизнь социального страхования страховыми кассами от временной утраты трудоспособности (пост. СНК от 13/III 1922 г. «Изв. ВЦИК», № 65).

4) При беременности и материнстве работницы могут увольняться лишь по истечении 4 месяцев со дня получения отпуска, при чем увольнение кормящих грудью матерей производится лишь в исключительных случаях в последнюю очередь (постановл. ВЦСПС и НКТ от 30/IX—21 г., бюлл. ВЦСПС, № 26—27).

Член коллегии НКТ: **С. Каплун.**

Завед. отд. Охраны Труда: **Хесин.**

Секретарь: **Зубицкая.**

Ответственный редактор В. КОСИОР. Издатель ВЦСПС.

Р. П. № 1661 7-я типография «Моспечать» (б. Мамонтова), Филипповский пер. д. № 11.